

IE&FLT

Et nytt og større LO-forbund

URAVSTEMNING TARIFFREVISJONEN 2024

**OVERENSKOMST FOR ARBEIDSLEDERE HOTELL OG
RESTAURANT MED NHO REISELIV**

TARIFFREVISJONEN 2024

KOMMENTARER TIL RESULTATET AV FORHANDLINGER MELLOM IE&FLT/FORBUNDET STYRKE OG NHO REISELIV PÅ OVERENSKOMSTEN FOR ARBEIDSLEDERE HOTELL OG RESTAURANT

Til medlemmene

Den 26. juni ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for Arbeidsledere Hotell og Restaurant mellom LO/FLT og NHO/NHO Reiseliv. Partene kom til enighet i forhandlingene.

Generelt tillegg

I tråd med frontfaget gis et generelt tillegg på kr. 7,- per time fra 1.mai 2024 i det sentrale oppgjøret. Lønnsutviklingen for forbundets medlemmer skjer hovedsakelig lokalt med bakgrunn i bedriftens faktiske situasjon (fire kriterier). Det understrekes at det skal føres reelle lokale forhandlinger i henhold til § 8 *Lønnsbestemmelser* i overenskomsten.

Endringer:

Tillegg for arbeid i helg, kveld og natt

Tilleggene økes tilsvarende økningen i Riksavtalen.

I tillegg økes bidragene til arbeidstøy i § 22.

Lønnsbestemmelsen

Det er inntatt en presisering av at tillitsvalgtarbeid bør vurderes positivt i forbindelse med lønns- og karriereutvikling.

Nytt navn

I og med at forbundet bytter navn etter sammenslåingen med Industri Energi må vi endre navnet på overenskomsten. Det nye navnet må også innarbeides i selve avtaleteksten.

Det vises for øvrig til vedlagte protokoll.

Forhandlingsutvalget anbefaler medlemmene å stemme JA.

Med hilsen

Merete Jonas

IE&FLT/Forbundet Styrke

Oslo, 27.06.2024

Protokoll

fra forhandlingene 26. juni 2024 mellom Forbundet Styrke og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Arbeidslederavtalen for hotell og restaurant, avtale nr. 200, for perioden 2024 – 2026.

Til stede:

FLT: Merete Jonas og Øyvind Lund Sørensen

NHO Reiseliv: Magne Kristensen og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- per time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2024.

§ 4 Opplæring, utdanning/videreutdanning

Stipend til etter- og videreutdanning:

Protokolltilførsler:

LO, NHO, NHO Reiseliv og *Forbundet Styrke* er enige om at ovennevnte ordning kun gjelder for *de av forbundets overenskomster som ga rettigheter til stipendordningen per desember 2023* og at den ikke skal kunne påberopes for andre overenskomstområder.

§ 8 Lønnsbestemmelser

Nytt annet avsnitt i bokstav a)

Tillitsvalgtarbeid bør vurderes positivt i forbindelse med lønns- og karriereutvikling.

§ 8 f og § 22 b-d: Reguleres i henhold til Riksavtalen.

§ 27 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. mai 2024 og gjelder til og med 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Til forhandlingsprotokollen:

Endring av navn

FLT har endret navn til Forbundet Styrke. Partene er enige om at teksten i overenskomsten oppdateres slik at der det i dag står "FLT" endres til «Forbundet Styrke». Endringen gjøres administrativt ved redigering av ny overenskomst. Dette medfører ingen materielle endringer, og påvirker eksempelvis ikke omfangsbestemmelse eller stipendordningen.

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Hverken prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtakelsen skal etterreguleres.


Personer ansatt etter 1. mai 2024 kan ikke påberope seg lønnstillegg i henhold til ovenstående.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom nytt og gammelt beregningsgrunnlag.

Anbefalt forhandlingsresultat sendes ut på uravstemning med svarfrist til NHO Reiseliv 16. august 2024 kl. 12:00.

Oslo, 26. juni 2024


.....
Merete Jonas


.....
Magne Kristensen