

IE&FLT

Et nytt og større LO-forbund

URAVSTEMNING TARIFFREVISJONEN 2024

OVERENSKOMST FOR FUNKSJONÆRER MED ASVL

TARIFFREVISJONEN 2024

KOMMENTARER TIL RESULTATET AV FORHANDLINGER MELLOM IE&FLT/FORBUNDET STYRKE OG ASVL PÅ OVERENSKOMSTEN FOR FUNKSJONÆRER

Til medlemmene

Den 25. juni ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for Funksjonærer mellom FLT og ASVL. Partene kom til enighet i forhandlingene.

Generelt tillegg

I tråd med frontfaget gis et generelt tillegg på kr. 7,- per time fra 1.mai 2024 i det sentrale oppgjøret. I tillegg skal det gis et ekstra tillegg på kr. 2,- per time fra 1. mai 2024 for arbeidstakere som har en årslønn lavere enn kr. 515 000,- Lønnsutviklingen for forbundets medlemmer skjer hovedsakelig lokalt med bakgrunn i bedriftens økonomiske situasjon. Det understrekes at det skal føres reelle lokale forhandlinger i henhold til § 7 *Lønnsbestemmelser* i overenskomsten.

Endringer:

Matpengesats ved overtid

Matpengene endres til kr 107,-

Nytt navn

I og med at forbundet bytter navn etter sammenslåingen med Industri Energi må vi endre navnet på overenskomsten. Det nye navnet må også innarbeides i selve avtaleteksten.

Utvalgsarbeid på forskuttering av sykepenger og foreldrepenger

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal vurdere forskuttering av lønn under sykdom, svangerskap/fødsel og adopsjon. Utvalget tar sikte på å slutføre arbeidet innen april 2025.

Det vises for øvrig til vedlagte protokoll med vedlegg.

Forhandlingsutvalget anbefaler medlemmene å stemme JA.

Med hilsen
Merete Jonas
IE&FLT

Oslo, 27.06.2024

Protokoll

Den 25. juni 2024 ble det ført forhandlinger mellom Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) og ASVL i forbindelse med tariffrevisjonen 2024 mellom partene.

Tilstede:

Fra FLT: Merete Jonas – Forhandlingsleder
Ståle Johannesen
Mona Monsen
Truls Instanes Riise
Jan Rustgård

Rådgivere:
Johanne Skarbø Pedersen
Øyvind Lund Sørensen

Fra ASVL: Dag Sandvik
Tonje Solstad
Svein Marfi

Partene ble enige om følgende endringer i Overenskomsten:

§ 6 ***Overtidsarbeid***

Matpengesatsen økes til kr 107, -

§ 12 ***Støtte til etter- og videreutdanning***

Partene er enige om at bedriftens fremtid vil være avhengig av vedlikehold og fornyelse av de ansattes kompetanse, jfr. § 11, hovedavtalen §§ 5-5, 10-11 og kap. 16. For å møte dette behovet har det siden 1992 vært avsatt midler til stipendordning for etter- og videreutdanning for hver funksjonær som omfattes av overenskomsten. Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte som omfattes av denne overenskomsten. Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtalerevisjonene.

Partene er enige om at bedriftene en gang pr år innbetaler det avtalte beløp til **Forbundet Styrke** som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. **Forbundet Styrke** gir ASVL regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering. Partene er enige om at ovennevnte ordning kun gjelder for **Forbundet Styrke** og at den ikke skal kunne påberopes for andre overenskomstområder.

Ved tariffrevisjonen i 2018 er partene enige om å øke satsen fra kr 1,10 til kr 1,20 pr. time med virkning fra 1. april 2018 (kr 2 340 pr. år for 2019 for full stilling).

§ 27 **Generelle avtaler**

Reguleringsbestemmelse for 1. avtaleår

Partene er enige om kr. 7,00 pr time som et generelt tillegg. Tilleggene gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2024

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Lavlønnstillegg

Arbeidstagerer som lønnes under 90% av industriens gjennomsnitt, kr 515.000 per år for heltid, gis ytterligere et lavlønnstillegg på kr. 2,00 per time.

Lokale forhandlinger:

Lokale forhandlinger skal føres på basis av overenskomsten og slik at lokale tillegg skal gis med utgangspunkt i den enkelte bedrifts økonomiske stilling.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de lokale parter og skal være reelle uavhengig av hvilke begrep overenskomsten inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller liknende.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom ASVL og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og ASVL.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1.april 2025).

§ 28 **Varighet og oppsigelse**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026.

Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 –to- måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1 – ett – år ad gangen.

Utvalg:

Det nedsettes et utvalg for å vurdere forskuttering av lønn under sykdom, svangerskap/fødsel og adopsjon. Utvalget tar sikte på å slutføre arbeidet innen april 2025.

Til protokollen:

1) Endring av navn

FLT har endret navn til Forbundet Styrke. Partene er enige om at teksten i overenskomsten oppdateres slik at der det i dag står «FLT» endres til «Forbundet Styrke». Endringen gjøres administrativt ved redigering av ny overenskomst. Dette medfører ingen materielle endringer, og påvirker eksempelvis ikke omfangsbestemmelse eller stipendordningen.

2) Kompetanse

Partene skal i Fellesskap stimulere bedrifter og medlemmer til økt kompetanseheving via EVU- ordningen samt ASVL sine kurs og utdanningstilbud.

Svarfrist: 16. August 2024.

Oslo, 25. juni 2024


Merete Jonas


Dag Sandvik