

PROTOKOLL

År 2023, den 17. januar, ble det i hovedoppgjøret 2022 gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Forbundet for ledelse og Teknikk om overenskomst for Arbeidsledere

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Trond Teisberg

Fra Forbundet for ledelse og Teknikk:
Øyvind Lund Sørensen

--ooOoo--

Etter forhandlinger er partene enige om:

I ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3 Opprettelse av nye avtaler i inneværende tariffperiode, punkt 1 A endres slik:

Krav om avtaleopprettelse i Virkes medlemsbedrifter overfor navngitte medlemmer av FLT sendes til Virke. Virke må gi beskjed innen ~~1 måned~~ 2 måneder om de mener vedkommende ikke har slik stilling at han/hun kommer inn under avtalen. Hvis ingen innsigelser fremkommer innen ~~1 måned~~ 2 måneder, ansees vedkommende godkjent som arbeidsleder og avtale opprettet med bedriften.

§ 5 Opplæring, utdanninge/videreutdanninge, 2. avsnitt i punkt C endres slik:

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtalte beløp til FLT som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. FLT gir Virke regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering. Revidert regnskap for midler knyttet til Virke-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne Virke-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes Virke hvert år skriftlig innen 1. april mai.

§ 7 Arbeidstiden, nytt sjette ledd:

Hjemmekontor

Dersom bedriften åpner for bruk av hjemmekontor, skal rammene drøftes med de tillitsvalgte.

§ 7 Arbeidstiden, dagens sjette blir sjuende ledd og endres slik:

Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten, ~~2020-2022~~ 2022-2024). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 8 Lønnsbestemmelse, punkt 2. a) første ledd, endres slik:

2. a) Arbeidsledernes lønn fastsettes individuelt ~~under hensyntaken til vedkommendes~~ som månedslønn basert på:

- Arbeids- og ansvarsområde i henhold til beskrivelse for stillingen.
- Praksis
- Utdannelse
- Ansettelsestid
- Dyktighet

og slik at den klart gir uttrykk for ledelse og ansvar som følger stillingen.

§ 9 likelønn og likestilling, protokolltilførsel, første avsnitt, endres slik:

Protokolltilførsel: Partene på den enkelte bedrift skal i løpet av avtaleperioden foreta nødvendig gjennomgang av sine lokale avtaler for å sikre at disse er i samsvar med ~~likestillingslovens~~ likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser.

§ 14 Overtidsarbeid, nytt punkt G:

Overtidsgodtgjørelse som fast avtalt tillegg til ordinær lønn

Arbeidstaker og bedriften kan avtale at overtidsgodtgjørelse er inkludert i lønnen. Det skal fremgå hva som er ordinær lønn og hva som er overtidbetaling. Det bør også fremgå av avtalen hvor mange overtidstimer godtgjørelsen utgjør.

Dersom den pålagte overtiden regnet over året overstiger den faste godtgjørelsen, har vedkommende rett til ytterligere tillegg for overskytende tid. Bestemmelsen i denne paragrafen gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt fra arbeidsmiljøloven kapittel 10, jf. § 10-12.

Merknad:

ØES
/

Henvisningen til arbeidsmiljøloven kapittel 10 jf. § 10-12 er en ren opplysning om hvem bestemmelsen gjelder for, uten at partene med det har gjort bestemmelsen til en tariffnorm.

Eksisterende merknad i § 14 tas ut.

§ 17 Arbeid offshore, endres til:

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og de tillitsvalgte. Forhandlingene bør omfatte:

- arbeidstid, hvilepauser, endringer m.v.
- premisser for avspasering og/eller kompenserende betingelser
- reisebetingelser, mønstring m.v.
- ferie
- kurs og opplæring
- nøddinnkvartering
- sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr m. v.
- forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll
- offshoret tillegg, overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg m.v.

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugar reguleres av den til enhver tid gjeldende avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer, og at oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. Rammeforskriftens bestemmelser.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig, jf. aml. § 4-1.

Merknad

Henvisningen til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til en tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnes og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftsteder skal inngå i den totale arbeidstid. Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra GF og FLT for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Tvister behandles iht. i henhold til reglene i Hovedavtalen § 2-3
~~Arbeidstidsordninger som faller utenfor de alminnelige bestemmelsene i AML Kap. 10 må godkjennes av FLT/Virke i samsvar med AML § 10-12 (4) før iverksettelse.~~

Ny § 29 Forhandlingspråk

FLT og Virke er enige om at kommunikasjon mellom bedriften og tillitsvalgte bør skje på en slik måte at lokale parter kan ivareta sine oppgaver etter tariffavtalen.

29 Varighet, flyttes til § 30, og endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. desember 2022 og gjelder til 30. november 2024. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 -to- måneders varsel, blir den automatisk forlenget med 1 -ett- år ad gangen.

§ 30 Generelle avtaler (bilag), flyttes til § 31

III TIL PROTOKOLLEN

Til protokollen

1. Endringen fra "under hensyntagen til vedkommendes" til "basert på" i § 8 er en rent språklig endring, som ikke innebærer noen materiell endring.
2. Vedrørende praktisering av ny bestemmelse om bistandsrett for lokale parter i forhandlinger etter § 17:
I bedrifter hvor det er flere funksjonærforeninger som er felles parter på arbeidstakersiden i forhandlinger med arbeidsgiver, vil NHO/LF og FLT begrense sin bistand til forhandlinger/samtaler mellom FLT-tillitsvalgte og bedriften. Slik bistand vil fortrinnsvis skje i egne særmøter.
3. Partene viser til avtalt utvalgsarbeid mellom FLT og NHO, om retningsgivende tall i lønnsbestemmelsen. Bestemmelsen skal gjennomgås og vurderes i lys av utviklingen og sammenliknet med andre funksjonæravtaler. FLT skal holde Virke orientert om arbeidet.

OLS
24

IV GJENNOMFØRING

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. mai 2022.

Begge parter har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 18. september 2023

For Hovedorganisasjonen Virke



Trond Teisberg

For Forbundet for ledelse og Teknikk



Øyvind Lund Sørensen

