

PROTOKOLL

ORIGINAL

13. desember 2022 ble det forhandlet om revisjon av Rammeavtale for arbeidsledere Byggfag mellom NHO og FLT (avtale nr. 201)

Til stede

Fra FLT:

Øyvind Lund Sørensen, Anders Henriksen og Ståle Johannesen.

Fra NHO:

André Berka, Bjarne Brunæs og Siri Bergh.

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 4,- per time gjeldende med virkning fra 1. mai 2022.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Dette gjelder ikke der det allerede er gitt en lønnsregulering lokalt i 2022 som omfatter det sentrale tillegget med virkning fra 1. mai 2022. Denne ordningen gjelder kun for oppgjøret 2022 og kan ikke påberopes ved senere oppgjør.

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i overenskomsten (understreket tekst inntas i overenskomsten, det som fjernes overstrykes):

§ 3 Opplæring, etter- og videreutdanning

Punkt II Stipend til etter- og videreutdanning

Tredje avsnitt endres til:

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtalte beløp til FLT som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. FLT gir NHO regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering. Revidert regnskap for midler knyttet til NHO-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen 1.-~~april~~ mai.

§ 5 Opprettelse av nye avtaler i inneværende tariffperiode

Punkt IA endres til:

ØS

AB

Krav om avtaleopprettelse i NHOs medlemsbedrifter for navngitte medlemmer av FLT sendes til NHO med kopi til den aktuelle landsforening. Det angis særskilt om kravet gjelder rammeavtalen for arbeidsledere - byggfag. NHO/landsforeningen må gi beskjed innen 2 måneder om de mener vedkommende ikke har slik stilling at han/hun kommer inn under avtalen. Hvis ingen innsigelse fremkommer innen 2 måneder, ansees vedkommende godkjent som arbeidsleder og avtale opprettet med bedriften.

§ 6. Arbeidstiden

§ 6 Arbeidstiden endres til:

Hvis ikke annet er avtalt, skal den ordinære arbeidstid være som for arbeidstakerne bestemt, jfr. dog ~~Lov om arbeiderværn og~~ arbeidsmiljøloven.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det kan inngås avtaler om tilpassede arbeidstidsordninger, jfr. arbeidsmiljølovens § 10 - 2. En slik avtale kan f. eks omfatte fleksibel arbeidstid og avspasering. Avtalen skal inngås skriftlig.

Timebank

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss og minustid. Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten, 2020-2022-2022-2024). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 8 Lønnsbestemmelser

§ 8 nr. 3 endres til:

Lønnen for den enkelte arbeidsleder skal fastsettes som månedslønn og eventuelt reguleres på individuell basis under hensyntagen til den enkeltes:

- Arbeids- og ansvarsområde i henhold til beskrivelse for stillingen.
- Praksis
- Utdannelse
- Ansettelsestid
- Dyktighet
- Lederansvar

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidsledere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

§ 12 – Overtidsbetaling

clb

DS

§ 12, sjette avsnitt endres til:

Når en arbeidsleder blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtidarbeidet varer minst 2 timer, betales kr 90 96,- i matpenger, dersom mat ikke skaffes tilveie av arbeidsgiveren.

§ 13. Reisegodtgjørelse

§ 13 III, første avsnitt endres til:

Arbeidsledere som reiser bort fra arbeidsstedet uten vanlig lørdag- og søndagsfri og som har kost og losji betalt etter regning, har rett til å få utbetalt ~~køntant~~ det beløp han måtte spare bedriften for ved sin bortreise fra arbeidsstedet.

§ 28 Varighet

§ 28 endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 -to- måneders varsel, blir den automatisk forlenget med 1 - ett- år ad gangen.

Reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på bakgrunn av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dager varsel (dog ikke til utløp 1. april ~~2021~~ 2023).

§ 29 Generelle avtaler (bilag)

§ 29 endres til:

1. Sliterordning
2. Avtale om et opplysnings- og utviklingsfond
3. Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987
4. Avtale om korte velferdspemisjoner
5. Avtalefestet pensjon (AFP)
6. Avtalefestet ferie m.v.
7. Likestilling

ds

ds

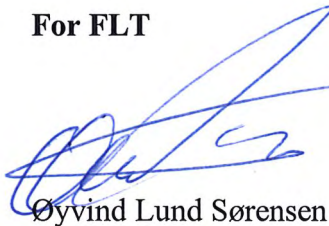
- ~~8. Trekk av fagforeningskontingent~~
8. Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land
9. Varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTO)

Til protokollen:

- § 5 rettes i tråd med enighet fra oppgjøret i 2016.
- § 12 rettes i tråd med enighet fra oppgjøret i 2018.
- Fellesbilagene oppdateres i tråd med protokoll mellom LO og NHO
- Bilag 8 om trekk av fagforeningskontingent er fjernet, da dette dekkes av Hovedavtalen § 11-3. Partene er enige om at dette ikke innebærer en materiell endring.
- Innholdsfortegnelsen oppdateres i tråd med de endringer som foretas i overenskomsten.

Partene er enige om at svarfristen settes til 6. januar 2023 kl. 12.00.

For FLT



Øyvind Lund Sørensen

ORIGINAL

For NHO



André Berka