

# Protokoll

Den 30. oktober 2020 ble det ført forhandlinger mellom Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) og ASVL i forbindelse med tariffrevisjonen 2020 mellom partene.

Tilstede:

Fra FLT:           Ulf Madsen  
                  Aud Marit Sollid  
                  Ståle Johannesen  
                  Irene Røde Frenger

Fra ASVL:          Dag Sandvik  
                  Rita Sandnes  
                  Britt Erlandsen Villa

Partene ble enige om følgende endringer i Overenskomsten:

## **§ 26 Reguleringsbestemmelse for 1. avtaleår**

Partene er enige om kr 0,50 pr time som et generelt tillegg. Tilleggene gjøres gjeldende fra 1.mai 2020.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen (26.november 2020).

### *Lokale forhandlinger*

Lokale forhandlinger skal føres på basis av overenskomsten og slik at lokale tillegg skal gis med utgangspunkt i den enkelte bedrifts økonomiske stilling.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de lokale parter og skal være reelle uavhengig av hvilke begrep overenskomsten inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller liknende.

## **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

For utløpet av 1. avtaleår skal det optas forhandlinger mellom ASVL og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og ASVL.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 — fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 — fjorten — dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## **§ 27 Varighet og oppsigelse**

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 —to — måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1— ett — år ad gangen.

## **§ 4 Arbeidstid**

Nytt andre avsnitt

(Øvrige avsnitt forskyves)

Når funksjonærene har plikt til å ha lunsjpause sammen med brukerne for å ivareta disse, skal pausen anses som en del av arbeidstiden Jfr. AML § 10-9.

## **§ 4 Arbeidstid**

Nytt romertall III Timebank

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid.

Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

(Påfølgende romertall forskyves)

## **§ 6 Godtgjørelse for overtidsarbeid**

Matpengene endres til kr 90,-

## **§ 7 Lønnsbestemmelser**

§ 7 IIB pkt. 3 innledes med

**De reelle lokale** forhandlingene.

## **§ 10 Ferie**

Nytt 2. avsnitt:

Dersom ferie legges både til jul og nyttårsaften regnes dette kun som en feriedag.

## **§ 25 Generelle bilag**

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom LO og NHO av 16. september 2020.

Nytt bilag nr. 7:

### **Bedrifter som arbeider innen servicevirksomhet**

I de tilfeller hvor medlemsbedrifter i ASVL driver arbeidsmarkedstiltak som innebærer drift av servicevirksomhet som for eksempel butikk, restaurant eller hotell kan den ordinære arbeidstiden etter forhandlinger med de tillitsvalgte legges utenom de begrensninger som følger av Overenskomstens § 4, 1.ledd.

Når bedrifter driver slik servicevirksomhet som innebærer arbeidstid utover den arbeidstid som er fastsatt i Overenskomstens § 4, 1.ledd bibeholdes de tillegg for ubekvem arbeidstid som er avtalt med mindre de lokale parter er enige om noe annet.

I bedrifter hvor det innføres arbeidstid utover den arbeidstid som er definert i § 4, 1.ledd skal det forhandles om arbeidstid og om tillegg for ubekvem arbeidstid. De lokale parter bør ta utgangspunkt i det som er avtalt om arbeidstid og tillegg for ubekvem arbeidstid i de ulike bransjer.

### **Til protokollen:**

#### **Likestilling**

FLT og ASVL er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

Det vises til Hovedavtalen LO- ASVL Tilleggsavtale 1 «Rammeavtale om likestilling i arbeidslivet».

FLT og ASVL minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

## § 7 Lønnsbestemmelser

FLT orienterte ASVL om utvalgsarbeid som pågår med NHO om endring av tilsvarende bestemmelse om orientering av tillitsvalgte før resultat av individuelle lønnsvurderinger meddeles arbeidstaker og om muligheten for tilleggsregulering.

ASVL medelt FLT at de vil ta stilling til resultatet av utvalgsarbeidet når resultatet foreligger.

Svarfrist: **26.** november 2020



Ulf Madsen



Dag Sandvik