

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

Sak 6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 5

Fra avdeling: FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

Avdelingens forslag:

Forbundet oppretter et elektronisk dokumentarkiv hvor avdelingene kan oppbevare sine dokumenter, f.eks. innkallinger, referater etc.

Avdelingens begrunnelse:

For at avdelingenes aktiviteter skal kunne dokumenteres for ettertiden er det viktig at de oppbevares slik at de blir tilgjengelig for morgendagens tillitsvalgte.

Forbundsstyrets Innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget ivaretas av forslag 6.175

Alle avdelinger har en egen @flt.no epost adresse og en lisens knyttet til Microsoft 365. Lisensen innebærer at alle har tilgang til Teams som er en samlet kommunikasjons- og samarbeidsplattform, og dette kan brukes som en plattform for å lagre, organisere og dele informasjon. Administrasjon vil være behjelpelig med å bygge en struktur slik at dette vil være likt for alle avdelinger som ønsker å benytte seg av løsningen. Dette vil kunne være et lavterskeltilbud som møter behovet for dokumenthåndtering og for gjennomføring av digitale møter.

Forbundet benytter i dag en løsning levert av Invo til saksbehandling og til arkiv. En utvidelse av denne løsningen til også å omfatte tilgang for avdelingene må utredes nærmere med tanke på reelt behov og økte kostnader for forbundet.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 14

Fra avdeling: FLT - Avd. 022 i Rogaland

Avdelingens forslag:

Forbundet skal på grunnlag av de vedtak som blir gjort på Landsmøtet, etablere en oversikt som viser vedtakene. Oversikten oppdateres fortløpende gjennom landsmøteperioden med hensyn til fremdrift og status for vedtakene. Oversikten skal være tilgjengelig for forbundsstyret, landsrådet og kontrollkomiteen.

Avdelingens begrunnelse:

Kontrollkomiteens oppgave er å følge opp at administrasjonen gjennomfører vedtak fra blant annet Landsmøte, men mangler et egnet verktøy. En oversikt over landsmøtevedtakene vil gjøre det enklere for forbundsstyret, landsrådet og kontrollkomiteen å følge med på gjennomføring av vedtakene. Årlig oppdatering er for sjelden.

Innstilling

Forslaget tiltres

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 16

Fra avdeling: FLT - Avd. 022 i Rogaland

Avdelingens forslag:

Vedtaksprotokoll fra siste dag av landsmøtet skal godkjennes av protokollkomiteen før endelig godkjenning i forbundsstyret. Protokollkomiteens funksjonstid opphører etter at godkjenning er utført.

Avdelingens begrunnelse:

Selv om Landsmøtet formelt er avsluttet, er det ikke hensiktsmessig at protokollen går direkte fra sekretærene til godkjenning i forbundsstyret. Protokollkomiteen har som hovedoppgave å sørge for at protokollen blir riktig, og har høyere fokus på detaljene når det gjelder resultatet av behandling av forslag, enn forbundsstyret. Det er flere eksempler på at tidligere vedtaksprotokoller har inneholdt feil.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Ivaretatt i forslag 6-188

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 83

Fra avdeling: FLT - Avd. 004 Oslo

Avdelingens forslag:

Forslag til LM-22(Sak 6, Innkomne forslag, - Ikke vedtektsforslag) Kurs og konferanser i avdelinger og regioner. FLT's avdelinger og arbeidsutvalgene i regionene skal kunne arrangere både kurs og konferanser, og søke om økonomisk tilskudd fra forbundet til dette.

Avdelingens begrunnelse:

Begrunnelse:

Kurs- og konferanseaktivitet er en viktig del av aktiviteten i avdelinger og regioner.

Da reglene for dette ble endret etter forrige landsmøtet, mistet avdelingene muligheten til å søke om støtte til å arrangere kurs. I henhold til reglene kan heller ikke regionene eller arbeidsutvalgene i regionene på egenhånd søke om støtte hverken til kurs eller konferanser.

Dette oppleves som demotiverende og fører til redusert aktivitet i avdelingene.

Arbeidsutvalget i regionene har i praksis ingen konkrete oppgaver, og er avhengig av at en avdeling står som arrangør for å kunne søke om midler og sette i verk tiltak. Dette oppleves både som unødvendig tungvint, byråkratisk og lite motiverende.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget blir delvis ivaretatt av forslag 6-190 fra forbundsstyret vedrørende Fremtidens FLT. Dette forslaget tar opp de organisatoriske spørsmålene om oppgaver som ligger til regionene.

Mulighet for å arrangere kurs ivaretas av forslag 6-191 fra Forbundsstyret vedrørende skoleringsvirksomheten.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 84

Fra avdeling: FLT - Avd. 004 Oslo

Avdelingens forslag:

Forslag til LM-22(Sak 6, Innkomne forslag, - Ikke vedtektsforslag) Kurstilbud for nye medlemmer.«Ny i FLT» eller tilsvarende kurstilbud for nye medlemmer må automatisk tilbys nye medlemmer og også tilbys som fysiske samlinger så langt som dette er økonomisk mulig. «Ny i FLT» bør være en del av tilbudet på forbundets superkurshelger, men kan også arrangeres av avdelinger eller regioner.Digitale kurs med tilsvarende tema kan tilbys som et tillegg.

Avdelingens begrunnelse:

Begrunnelse:

«Ny i FLT» er viktig for at nye medlemmer skal bli inkludert og for å skape engasjement.

Fysiske samlinger virker mer inkluderende enn bare digitale kurs

For å skape tilhørighet og bidra til aktivitet i organisasjonen er det viktig at disse kursene kan arrangeres som fysiske samlinger i avdelinger eller regioner.

Innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Gjennom 9.18-vedtaket ble forbundets kurstilbud sentralisert for å sikre at alle medlemmer får et likt skoleringstilbud, uavhengig av bosted, bransje, størrelse på bedriftsgruppa og avdelingenes aktivitetsnivå. Hovedansvaret for kompetente tillitsvalgte ligger hos forbundet sentralt. Et sentralisert skoleringstilbud sikrer forbundet at alle medlemmer får et likt tilbud.

Forbundets mål er å sikre en aktivitet ut mot medlemmer og et godt og tilgjengelig opplæringstilbud til våre tillitsvalgte. Etter at kurstilbudet ble sentralisert har det vært jobbet med å utvikle skoleringsporteføljen for å møte medlemmenes behov. Utviklingen innen læring skjer enormt fort. Samtidig som kompetansebehovet i arbeidslivet både øker og endres for hvert år, viser trenden at stadig økende grad av læringen flyttes over på digitale plattformer.

De to siste årene med pandemi og hva som ligger i fremtiden har tydeliggjort behovet for å legge til rette for flere løsninger enn de tradisjonelle løsningene vi har hatt for å ivareta og skolere våre medlemmer og tillitsvalgte. Det er viktig å opprettholde et høyt aktivitetsnivå ut mot våre medlemmer og tillitsvalgte, og forbundet har i de to siste årene lagt til rette for dette ved å ha en kombinasjon av fysiske og digitale plattformer.

Ved innføringen av et heldigitalt introkurs for nye medlemmer, Intro til FLT, sikrer vi at en større andel av medlemmene får tilbud om et introduksjonskurs enn tidligere. Både ved at de kan ta det når det passer for en selv og ved at de selv bestemmer tempoet. Ny i FLT er fortsatt et av forbundets standardkurs, selv om kuset også ble holdt digitalt under pandemien. Å binde forbundet opp til at "Ny i FLT" alltid skal være en del av tilbudet på SKH er lite hensiktsmessig, men at det kan holdes ute i avdelingene være mulig.

Viser til nytt forslag 6-191 fra Forbundsstyret, vedrørende skoleringsvirksomheten

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler ikke forbundsstyrets innstilling

Forbundsstyrets endelige innstilling

Forslaget tiltres ikke

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 85

Fra avdeling: FLT - Avd. 004 Oslo

Avdelingens forslag:

Forslag til LM-22(Sak 6, Innkomne forslag, - Ikke vedtektsforslag) Programvare til bruk i bedriftsgrupper, avdelinger og regioner.FLT skal i løpet av landsmøteperioden utrede og om mulig anskaffe programvare for mer rasjonell administrasjon og drift av bedriftsgrupper, avdelinger og eventuelt regioner.Programvaren bør ha funksjoner for enkelt å kunne lage, sende ut og arkivere møteinnkallinger, referater / protokoller, og gjøre disse søkbare, samt føre regnskap.Programvaren bør også ha funksjoner for å kunne registrere saker hvor bedriftsgruppene eller avdelingene bistår medlemmene.Programvaren bør kunne knyttes til medlemssystemet (tillitsvalgt-verktøyet).Forbundsstyret fatter vedtak om eventuell anskaffelse etter høring blant avdelingene.(Jfr. «styreverktøy» som finnes hos mange frivillige organisasjoner, borettslag o.l.)

Avdelingens begrunnelse:

I henhold til vedtekten har både bedriftsgrupper og avdelinger plikter og oppgaver vedrørende styremøter, medlemsmøter, årsmøter, faglig-politisk arbeid, engasjement i lokalt LO o.l.,samt å gi bistand til medlemmene i ulike situasjoner.

Bedriftsgrupper og avdelinger har også plikter i forhold til økonomi og regnskapsføring, og rapportering av dette til forbundet sentralt.

I dag er det nokså tilfeldig og ikke noe system for hvordan dette løses og registreres rundt om organisasjonen.

I praksis brukes ofte private pc'er eller pc'er den enkelte disponerer via jobben.

For å kunne gjøre arbeidet i bedriftsgrupper og avdelinger på en effektiv måte og for å gjøre det overkommelig for tillitsvalgte å følge opp sine verv, trengs det moderne og standardisert programvare hvor opplysningene lagres ett sted.

Det er viktig at tillitsvalgte kan finne ut hva bedriftsgrupper og avdelinger har vedtatt tidligere.

Det finnes flere slike systemer på markedet. Som eksempel kan det vises til programvare som er utviklet for bruk i borettslag.

Andre lag og foreninger har lignende løsninger.

Innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget ivaretas av forslag 6.175

Alle avdelinger har en egen @flt.no epost adresse og en lisens knyttet til Microsoft 365. Lisensen innebærer at alle har tilgang til Teams som er en samlet kommunikasjons- og samarbeidsplattform, og dette kan brukes som en plattform for å lagre, organisere og dele informasjon. Administrasjon vil være behjelpelig med å bygge en struktur slik at dette vil være likt for alle avdelinger som ønsker å benytte seg av løsningen. Dette vil kunne være et lavterskeltilbud som møter behovet for dokumenthåndtering og for gjennomføring av digitale møter.

Forbundet benytter i dag en løsning levert av Invo til saksbehandling og til arkiv. En utvidelse av denne løsningen til også å omfatte tilgang for avdelingene må utredes nærmere med tanke på reelt behov og økte kostnader for forbundet.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 86

Fra avdeling: FLT - Avd. 004 Oslo

Avdelingens forslag:

Forslag til LM-22 Sak 6, Innkomne forslag, - Ikke vedtektsforslag Fortsatt superkurshelger og fysiske samlinger. FLT skal så langt det er økonomisk forsvarlig videreføre ordningen med landsdekkende superkurshelger for yrkesaktive medlemmer og studenter. Kurstilbudet, emner og innhold må oppdateres og videreutvikles. Kurs og konferanser skal fortrinnsvis arrangeres som fysiske samlinger.

Avdelingens begrunnelse:

Begrunnelse:

Superkurshelgene er svært populære blant FLT's medlemmer.

Med de grupper som FLT organiserer vil det ofte være relativt få medlemmer på hver enkelt arbeidsplass. Superkurshelgene er svært viktige for å gi alle medlemmer mulighet til å bygge nettverk og å bli bedre kjent med forbundet. For mange tillitsvalgte er dette en viktig arena for å bli kjent med andre tillitsvalgte i samme bransje eller med lignende stillinger.

Superkurshelgene og fysiske samlinger er også en viktig arena for å oppdage nye talenter og utvikle organisasjonen.

Digitale kurs hvor man må sitte hjemme eller på jobben, gir ikke de samme mulighetene og oppleves som er dårligere tilbud.

Erfaringer fra digital undervisning de siste årene viser at fysiske samlinger og undervisning hvor man kan ha direkte dialog med veileder, diskutere i plenum og arbeide i grupper, gir det beste læringsutbyttet. Eksempelvis har fysiske forelesninger på høyskoler og universiteter vært et krav fra studentorganisasjoner.

Innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundets SuperKursHelger (SKH) er kommet for å bli. Dessverre, med bakgrunn i pandemien, opplevde vi i perioden mar'20-jan'22 å ikke kunne gjennomføre så store arrangementer. Likevel hadde forbundet planlagt å arrangere flere SKH i 2020, samt at

dersom det hadde vært mulig også arrangert SKH i 2021. Landsmøtet i 2021 ble flyttet med samme begrunnelse. I 2022 ble det budsjettet og planlagt med 2 SKH, men dessverre måtte SKH i januar avlyses. Denne SKH blir avholdt i september med 5 kurs.

Forbundsstyret er enig i avdelingens begrunnelse, men ser ikke at det hensiktsmessig og nødvendig med et landsmøtevedtak på dette.

Kurstilbudet, emner og innhold oppdateres og videreutvikles kontinuerlig. Et vedtak der vi binder forbundet til å fortrinnsvis arrangere kurs og konferanser med fysiske samlinger, vil kunne være med på å begrense utviklingen av forbundets skoleringsvirksomhet.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 87

Fra avdeling: FLT - Avd. 004 Oslo

Avdelingens forslag:

LOfavør reiseforsikring videreføres også for medlemmer over 75 år, eventuelt med de begrensninger som følger lovverket. Medlemmene fortsetter da å betale inn kontingent for reiseforsikringen.

Avdelingens begrunnelse:

Med nåværende reiseforsikring opphører den for medlemmer når de blir 75 år. Etter dette må man tegne individuell reiseforsikring, - f.eks, gjennom LOFavør. Dette gjør imidlertid forsikringen dyrere for pensjonistene. Andre LO-forbund opprettholder reiseforsikringen for sine pensjonister.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Behovet og ønsket fra medlemmene har vært reist direkte til administrasjonen i denne landsmøteperioden. Administrasjonen har derfor sammen med Fremtid og LO Favør sett på om det vil være mulig å tilby også medlemmer over 75 år LO Favør Reiseforsikring til samme pris for medlemmer mellom 67- og 75 år. I mai 2022 ble det undertegnet en avtale mellom Fremtid og FLT der man er enige om at LOFavør skal kreve inn forsikringspremien på vegne av forbundet. Arbeidet med å få på plass nødvendige tilpasninger i eksisterende systemer igangsettes allerede i mai. Tilbudet skal senest være aktivt og gjeldende fra 1.1.2023.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 90

Fra avdeling: FLT - Avd. 028 Raufoss

Avdelingens forslag:

Fordyrende og forsinkende refusjonsbehandling av kurs/konferanser i avdelingsregi ved bruk av AOF's tjenester. Avd. 028 Raufoss er kritiske til den fordyrende rollen AOF har fått ifb. med refusjonsbehandling og tilrettelegging av kurs for avdelingene. Avd. 28 ønsker at de pengene som AOF får for å utføre denne jobben, heller brukes på medlemmene og rekrutteringsarbeid i stedet.

Avdelingens begrunnelse:

AOF praktiserer og utøver sin jobb på forskjellige måter rund om i landet/regionene. En manglende felles standard ved refusjonsbehandlingen og arrangering av kurs/konferanser skaper ikke bare problemer for refusjonsarbeidet, men også det å arrangere kurs og konferanser på kort varsel.

Dette blir både fordyrende og hemmende økonomisk og planleggingsmessig når det skal arrangeres kurs og konferanser for medlemmene vha. AOF for lokalavdelingene.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

AOF er forvalter av OU-fondet, og FLT er forpliktet til å følge retningslinjene for ordningen som igjen er førende for refusjon av kostnader knyttet til forbundets skoleringsaktivitet. Dette er regulert i en egen samarbeidsavtale mellom AOF og FLT.

For arbeidet med kursvirksomheten skal AOF honoreres. Honoraret beregnes som summen av kr. 165,- pr. deltaker, kr. 80,- pr. studietime og 5 % av kursets bokførte kostnader. Dette trekkes av Forbundets OU-midler uansett om forbundet håndterer refusjonen eller om det er AOF som gjør det. Det er derfor ikke et fordyrende ledd. Det frigjør viktige ressurser til oppfølging og utvikling. Derfor er det AOF lokalt som behandler alle refusjonskrav (gjelder ikke avdelinger i LO Stat) direkte mot forbundets tildelte OU-midler. I henhold til OU-fondets regler for refusjon må refusjonskrav sendes det lokale AOF-kontoret. AOF har etablert nye rutiner for behandling av refusjoner internt for å møte dette.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 102

Fra avdeling: FLT - Avd. 014 i Hordaland

Avdelingens forslag:

Kontrollkomiteen skal ha samme honorar/godtgjørelse som andre utvalg.

Avdelingens begrunnelse:

Kontrollkomiteen er valgt av Landsmøtet, og medlemmene i kontrollkomiteen bruker tid på å forberede seg og på å delta i møter, på lik linje med de som deltar for eksempel i Landsrådsmøter.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Ivaretatt av forslag 7.93

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 104

Fra avdeling: FLT - Avd. 014 i Hordaland

Avdelingens forslag:

Det bør ansettes flere tillitsvalgte ute i avdelingene. Fire stykker som er ansatt sentralt, men arbeider lokalt ute i avdelinger.

Avdelingens begrunnelse:

Oppgavene som kommer frem av normalvedtektene for avdelinger er det ikke blitt flere av, men mengden i oppgavene har økt betraktelig. De tillitsvalgte rekker ikke å utføre oppgavene lenger. Oppgavene og arbeidsmengde passer ikke inn i dagens hektiske arbeid og tillitsmanns rollen kan ikke ligge som en fritidsaktivitet. Viser spesielt til antall henvendelser fra medlemmer.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Å utvide administrasjonen med fire nye stillinger vil medføre en kostnad i størrelsesorden kr. 7,5 - 8 millioner pr. år. Dette er basert på Regionrådgivernes årlige budsjett, samt lønnskostnader pr. år. Pr. i dag har ikke forbundet økonomi til en slik investering, men forbundsstyret ser det som naturlig at det utvalget som i perioden skal gå gjennom FLT's organisasjon tar med seg dette som ett av flere innspill.

Viser til forslag 6-190 fra forbundsstyret vedrørende Fremtidens FLT.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 105

Fra avdeling: FLT - Avd. 014 i Hordaland

Avdelingens forslag:

En tillitsvalgt må kunne stille i tariffkonferanser uavhengig av han/henne har egen tariffavtale.

Avdelingens begrunnelse:

I dag får ikke et tillitsvalgt møte i tariffkonferanse om en ikke har tariffavtale selv. Vi har mange dyktige tillitsvalgte med bred kompetanse/erfaring innen de ulike tariffområdene som til daglig hjelper våre medlemmer.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Det er et viktig prinsipp i forbundet at de som skal forvalte forbundets overenskomster, det være seg i forbundsstyret eller på tariffkonferanser /-råd, må være underlagt en av forbundets overenskomster.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler ikke forbundsstyrets innstilling

Forbundsstyrets endelige innstilling

Forslaget tiltres

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 107

Fra avdeling: FLT - Avd. 014 i Hordaland

Avdelingens forslag:

Innføre gammel regel med 2 søknader i året på kurs og konferanser.

Avdelingens begrunnelse:

Det er vanskelig å planlegge kurs – konferanser 1 år i forkant. Epidemien som var 2020-2021 viser ytterligere utfordringene og vanskelighetene dette innebar. Det er også vanskelig å tilpasse kurs -konferanser med dagsaktuell innhold.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Delvis ivaretatt av forslag 6-191 fra Forbundsstyret vedrørende skoleringsvirksomheten.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 108

Fra avdeling: FLT - Avd. 014 i Hordaland

Avdelingens forslag:

Det må kunne benyttes fly til kurs – konferanser på siden av ordinære reisekostnader. Denne summen må være >Kr.2000.-

Avdelingens begrunnelse:

Det må kunne arrangeres kurs – konferanse eller delta på disse i en annen by/sted en bare i sitt eget område. Landet vårt er vidstrakt og til tider vanskelig å komme frem i. Fly er et godt alternativ til annen transport mulighet.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundet har de siste landsmøteperiodene hatt som en hovedregel at kurs og konferanser arrangert av avdelingene skal legges lokalt. Dette er en praksis som til tider har sklidd ut og opplæringen har til tider havnet utenlands.

I Retningslinjene til økonomisk støtte til konferanser for medlemmer og tillitsvalgte i FLT's avdelinger og regioner 2022 er grensen for reiseutgifter pr. person satt lik den satsen som dekkes av OU-midlene og dekker offentlig transport og km-godtgjørelse. Det er imidlertid lagt inn et mulighetsrom for å søke godkjenning for andre løsninger, hvor avvik fra gjeldende satser kan godkjennes av forbundet sentralt.

For at vi skal få mest mulig opplæring ut av midlene våre har vi derfor innført beløpsgrenser på reisekostnadene. Der hvor det ikke er mulig å holde seg innenfor disse grensene – eller det har vært behov for å hente deltakere fra andre regioner og avdelinger – er det også i dagens retningslinjer muligheter for å få dette godkjent av forbundet sentralt.

Forbundet organiserer også ansatte i hotell- og reiselivsnæringen og det å arrangere kurs og konferanser innenlands er med på å støtte denne medlemsgruppen.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 110

Fra avdeling: FLT - Avd. 014 i Hordaland

Avdelingens forslag:

Det må kunne benyttes fly til kurs – konferanser på siden av ordinære reisekostnader. Denne summen må være Kr.2000.-

Avdelingens begrunnelse:

Det må kunne arrangeres kurs – konferanse eller delta på disse i en annen by/sted en bare i sitt eget område. Landet vårt er vidstrakt og til tider vanskelig å komme frem i. Fly er et godt alternativ til annen transport mulighet.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Forbundet har de siste landsmøteperiodene hatt som en hovedregel at kurs og konferanser arrangert av avdelingene skal legges lokalt. Dette er en praksis som til tider har sklidd ut og opplæringen har til tider havnet utenlands.

I Retningslinjene til økonomisk støtte til konferanser for medlemmer og tillitsvalgte i FLT's avdelinger og regioner 2022 er grensen for reiseutgifter pr. person satt lik den satsen som dekkes av OU-midlene og dekker offentlig transport og km-godtgjørelse. Det er imidlertid lagt inn et mulighetsrom for å søke godkjenning for andre løsninger, hvor avvik fra gjeldende satser kan godkjennes av forbundet sentralt.

For at vi skal få mest mulig opplæring ut av midlene våre har vi derfor innført beløpsgrenser på reisekostnadene. Der hvor det ikke er mulig å holde seg innenfor disse grensene – eller det har vært behov for å hente deltakere fra andre regioner og avdelinger – er det også i dagens retningslinjer muligheter for å få dette godkjent av forbundet sentralt.

Forbundet organiserer også ansatte i hotell- og reiselivsnæringen og det å arrangere kurs og konferanser innenlands er med på å støtte denne medlemsgruppen.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 125

Fra avdeling: FLT - Avd. 037 Kristiansand og Omegn

Avdelingens forslag:

FLT oppretter et sentralt ungdomsutvalg slik mange av de andre forbundene i LO har.

Avdelingens begrunnelse:

Vi snakker ofte om at vi er redd for at medlemsgruppene våre forgubbes. Mange avdelinger har ikke ungdom i styrene sine, men det er viktig at ungdommen høres. Ungdommen er fremtiden!

Innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Ivaretas i nytt forslag 6-190 fra Forbundsstyret om Fremtidens FLT

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 165

Fra avdeling: FLT - Avd. 043 Sandefjord

Avdelingens forslag:

Avvikle kulturstøtteordningen , å bruke pengene på medlemspleie, og da i form av kvinnekongress i region

Avdelingens begrunnelse:

Det er åpenbart et stort behov for rene kvinnekongresser
Avdeling 43 har mottatt gode tilbakemeldinger på sine kvinnekongresser for region sør, og det er unisont fra deltagerne dette ønsker vi mer av. For hver kvinnekongress vi holdt ble det vanskeligere og vanskeligere å få på plass finansiering, og den siste som ble planlagt måtte avlyses da vi bare fikk finansiering for 25 % av omsøkte midler. Det var utrolig trist å ta denne beslutningen når vi viste hvor mye det betydde for damene i region sør. Etter vår mening vil dette være bedre anvendte penger og gi større positiv innvirkning på FLT. En utdelte kulturmidler

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt i forslag 6-177

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 167

Fra avdeling: FLT - Avd. 101 Vestre Sunnmøre

Avdelingens forslag:

Viser til 9/18 vedtaket på Landsmøte 2017. Ønsker at Avdelingane kan få tilbake ordninga med å kunne arrangere kurs vår/haust.

Avdelingens begrunnelse:

Avdelingene ønsker å få tilbake ordningen med å arrangere egne kurs på samme måte som vi hadde før landsmøte i 2017, slik at avdelingene kan søke på to kurs pr år , Ett kurs på Våren og Ett kurs om høsten der vi kan søke på økonomisk bistand/støtte i fra FLT sentralt.

Vi mener at slike tiltak gjorde at vi hadde ett mye bedre både faglig samt sosialt nettverk for våre medlemmer.

Vår erfaring er at medlemmene våre ikke er like aktive mht kurs/samlinger etter at vi mistet denne muligheten med å arrangere egne kurs .

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Delvis ivaretatt av forslag 6-191 fra Forbundsstyret vedrørende skoleringsvirksomheten.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 168

Fra avdeling: FLT - Avd. 017 Trondheim

Avdelingens forslag:

Fremtidens FLT 2025

I landsmøte perioden 2023-2025 ønsker FLT avd.017 Trondheim at det nedsettes en komite av forbundsstyre som skal fremme et forslag til optimal organisasjon og driftsform tilpasset nåtiden og dagens arbeidsliv på Landsmøte 2025.

1. Er dagens organisasjons form og arbeidsfordeling rigget for fremtiden og vekst?
2. Indre organisasjon med administrasjon og 3 politisk valgte?
3. Ytre organisasjon med avdelinger og bedriftsklubber?
4. Regioner og regions utvalg?
5. Landsråd?
6. Forbundsstyre?
7. Økonomi og finansiering av driften?

Avdelingens begrunnelse:

8. Begrunnelse: Forbundet har hatt driftsunderskudd siden 2012, bruker masse ressurser og kostnader på ytreorganisasjon som ikke klare sine arbeidsoppgaver. Tilbakemelding fra ytreorganisasjon at forbundet og de politisk valgte er usynlig. Vi har fått ny lærdom fra Metier hvor fremtidens rekruttering kommer fra, de er yngre og kommer fra høyere utdanning. Det kommer færre fra operatørforbundene.

Innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget blir delvis ivaretatt av forslag 6-190 fra forbundsstyret vedrørende Fremtidens FLT.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 169

Fra avdeling: FLT - Avd. 017 Trondheim

Avdelingens forslag:

Regionsutvalget FLT avd.017 Trondheim fremmer forslag om å tilføre regionsutvalget arbeidsoppgaver.

1. Det er her vi skal rekruttere inn til landsråd og forbundsstyre.
2. Da må det være aktuelle og relevante arbeidsoppgaver og ansvar.
3. Hvem kan kjenne regions behov for kurs, vil dette være en fin oppgave.
4. Årsmøte vedtar aktivitet og rådet utføre aktivitet.
5. Dette medføre til klargjørende oppgaver og ansvar i vedtekter
6. Krever ingen krav til budsjett, det vedtas i forbundsstyre og AOF kjøre oppgjøret (ingen krav til å legge ut)

Avdelingens begrunnelse:

Det er i dette fora vi skal rekruttere til landsråd og fremtidige forbundstyre medlemmer samt politisk ledelse.

Innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget blir delvis ivaretatt av forslag 6-190 fra forbundsstyret vedrørende Fremtidens FLT.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler ikke forbundsstyrets innstilling

Forbundsstyrets endelige innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 173

Fra avdeling: FLT - Avd. 109 Haram

Avdelingens forslag:

Viser til "9/18" vedtaket gjort på Landsmøtet 2017. Kurs Avdelingene ønsker å få tilbake ordningen med å arrangere egne kurs på samme måte som vi hadde før forrige landsmøte, slik at avdelingene kan søke på kurs to (2) ganger pr år , Ett kurs på Våren og Ett kurs om høsten der vi kan søke på økonomisk bistand/støtte i fra FLT sentralt. Vi mener at slike tiltak gjorde at vi hadde ett mye bedre både faglig samt sosialt nettverk for våre medlemmer. Vår erfaring er at medlemmene våre ikke er like aktive mht kurs/samlinger etter at vi mistet denne muligheten med å arrangere egne kurs .

Avdelingens begrunnelse:

Dagens tidshorisont er for uoversiktlig, og har for store usikkerheter til at den fungerer optimalt. Med å få tilbake den "gamle" modellen, vil oversikten over behov og nytte bli bedre.

Innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivaretatt

Begrunnelse

Delvis ivaretatt av forslag 6-191 fra Forbundsstyret vedrørende skoleringsvirksomheten.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 174

Fra avdeling: FLT - Avd. 022 i Rogaland

Avdelingens forslag:

Ref: [https://flt.no/artikler/rekrutteringsarbeid/retningslinjer/Disse retningslinjene endres til 'Retningslinjer for økonomisk støtte til rekruttering, profilering og medlemspleie'](https://flt.no/artikler/rekrutteringsarbeid/retningslinjer/Disse_retningslinjene_endres_til_'Retningslinjer_for_økonomisk_støtte_til_rekruttering,_profilering_og_medlemspleie').

Forbundsstyret gis mandat til å formulere de nye retningslinjene.

Avdelingens begrunnelse:

Ta vare på og beholde eksisterende medlemmer er like viktig som å rekruttere nye medlemmer.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

Forslaget tiltres ikke da det ligger under forbundesstyrets myndighetsområde allerede.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 175

Fra avdeling: FLT - Avd. 022 i Rogaland

Avdelingens forslag:

FLT skal i landsmøteperioden utrede behov og mulighet for en felles digital plattform for styrearbeid, drift, regnskap, arkivering med mere i regionene, avdelingene og bedriftsgruppene. En eventuell løsning må være økonomisk forsvarlig, og kan gjerne være en eksisterende løsning som lett lar seg tilpasse våre behov.

Avdelingens begrunnelse:

En felles digital plattform kan gjøre det rimelig og mer rasjonelt å følge opp pliktene i vedtekter og drift. Nye tillitsvalgte kan få en enklere jobb med å følge opp tidligere vedtak og beslutninger.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Begrunnelse

Ivaretar intensjonen i forslagene 6-5 og 6-85

Alle avdelinger har en egen @flt.no epost adresse og en lisens knyttet til Microsoft 365. Lisensen innebærer at alle har tilgang til Teams som er en samlet kommunikasjons- og samarbeidsplattform, og dette kan brukes som en plattform for å lagre, organisere og dele informasjon. Administrasjon vil være behjelpelig med å bygge en struktur slik at dette vil være likt for alle avdelinger som ønsker å benytte seg av løsningen. Dette vil kunne være et lavterskeltilbud som møter behovet for dokumenthåndtering og for gjennomføring av digitale møter.

Forbundet benytter i dag en løsning levert av Invo til saksbehandling og til arkiv. En utvidelse av denne løsningen til også å omfatte tilgang for avdelingene må utredes nærmere med tanke på reelt behov og økte kostnader for forbundet.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 176

Fra avdeling: FLT - Avd. 029 Kongsberg

Avdelingens forslag:

Forslag: Storsatsning på rekruttering av nye studentmedlemmer fra fagskolene til FLT

Avdelingens begrunnelse:

De siste årene har FLT satset stort på å styrke, heve statusen og annerkjennelsen av høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoleutdanning). Dette har ført til flere viktige gjennomslag i hurdalsplattformen som nå anerkjenner viktigheten av å satse videre på høyere yrkesfaglig utdanning.

Høsten 2021 var det over 27000 fagskolestudenter, og majoriteten av disse studerer innenfor fagretninger som FLT organiserer. Samtidig så har FLT totalt 475 studentmedlemmer per 2022. Potensialet er derfor enormt når det kommer til å rekruttere nye studentmedlemmer fra fagskolene til FLT.

For å rekruttere nye studentmedlemmer er det viktig å styrke samarbeidet med studentdemokratiene på fagskolene, slik at vi kan bidra med det vi er gode på, samtidig som vi vil få flere medlemmer til FLT.

Sammenligner vi oss med tilsvarende fagforbund utenfor LO-paraplyen så taper FLT mange studentmedlemmer til konkurrentene. Andre forbund legger betydelig mer ressurser ned i å rekruttere studentmedlemmer ved bl.a. å sende yngre representanter til å stå på stand flere ganger i uken rett etter studiestart, nyttige «giveaways», og de har enklere løsninger for å melde seg inn der og da. De arrangerer også flere kurs og sosiale sammenkomster for studentmedlemmene for å skape en bedre tilhørighet til forbundet som igjen skaper engasjement for å verve flere.

Potensialet for å rekruttere nye studentmedlemmer er stort, løsningene er der, men det trengs å prioritere ressurser og satse på rekruttering av nye studentmedlemmer fra fagskolene for å skape en større medlemsvekst for FLT i årene fremover.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er delvis ivarettatt

Begrunnelse

Forbundsstyret stiller seg bak begrunnelsen til avdelingen, men ønsker ikke at satsingen skal begrenses til bare fagskolene. Dette er spesielt viktig sett i lys av den situasjonen vi står overfor med FF.

Storsatsingen må innebefatte hele forbundet og at hele organisasjonen stiller opp. Det betyr at avdelingene MÅ prioritere studentrekruttering i hele landsmøteperioden.

Nytt forslag 6-192 fra forbundsstyret ivaretar delvis intensjonen i forslaget.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 177

Fra avdeling: FLT - Avd. 029 Kongsberg

Avdelingens forslag:

Forslag: Avvikle FLT's kulturstøtte på kr. 300.000,-

Avdelingens begrunnelse:

I forbindelse med avd.29 Kongsberg sitt forslag om at forbundet skal gjennomføre en storsatsning på rekruttering av nye studentmedlemmer fra fagskolen til FLT, så må det tenkes nytt på finansiering og bruk av ressurser. Det må settes av ressurser fra forbundet, fra region og på avdelingsnivå for at satsing på rekruttering skal lykkes. I den forbindelse forslår avd. 29 Kongsberg å avvikle FLT's kulturstøtte på kr. 300.000,- og heller bruke disse pengene på å få flere studentmedlemmer, og derav igjen sikre FLT en god rekruttering av unge medlemmer for fremtiden. Kulturstøtteordningen ble i sin tid foreslått av FLT avd. 29 Kongsberg som et alternativ til sponsingen av Eikanger og Bjørsvik Musikklag. Vi ser nå at ordningen bare delvis har lyktes, og at de 300 000,- sjelden brukes opp.

Avd. 29 mener det er en bedre utnyttelse av ressursene at de heller øremerkes rekruttering av fagskolestudenter.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Begrunnelse

Forslagstillers begrunnelse legges til grunn

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 180

Fra avdeling: FLT - Avd. 043 Sandefjord

Avdelingens forslag:

~~Slutte med å dele ut «FLTs Utdanningspris»~~
Slutte med å dele ut «FLTs Utdanningspris»

Avdelingens begrunnelse:

Det er alt for mange oppgaver i egen organisasjon som trenger midler, og i en stram økonomi kan vi ikke holde på å dele ut penger vi ikke får noe igjen for. Mottakerne er ikke nødvendigvis våre medlemmer en gang

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke

Begrunnelse

FLTs utdanningspris er så langt vi vet den eneste pris av denne typen som også dekker fagskolesektoren. Fagskolene har også ved flere anledninger fått prisen i konkurranse med langt mer prestisjefylte utdanningsinstitusjoner.

Prisen har gjennom flere år gitt oss god synlighet på utdanningsinstitusjonene og har vært en god døråpner i møte med skolene. Kriteriene for prisen har også blitt spisset de siste årene og er nå en utdanningspris for de studentgruppene vi rekrutterer fra. Å spisse den til kun å dekke våre faktiske studentmedlemmer vil være med på å senke prisens status betraktelig.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 181

Fra avdeling: FLT - Avd. 028 Raufoss

Avdelingens forslag:

Kurs og konferanser i regionene og avdelingene. Regionenes arbeidsutvalg og avdelingene i FLT skal kunne arrangere kurs og konferanser, med mulighet for økonomisk tilskudd ved søknad om dette.

Avdelingens begrunnelse:

Begrunnelse

Arbeidsutvalget i regionene har i realiteten ingen oppgaver, og avdelingene må stå ansvarlig hvis en region vil arrangere kurs/konferanser, noe som er både byråkratisk og tungvindt.

Regionene, ved arbeidsutvalgene må kunne arrangere på egenhånd.

Etter forrige landsmøtes regelendring hvor avdelingene mistet muligheten til å søke om støtte til arrangement av kurs/konferanser har aktiviteten i avdelingene blitt redusert. I tillegg oppleves denne regelendringen demotiverende for avdelinger som ønsker å tilby aktivitet til sine medlemmer.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Intensjonen i forslaget blir delvis ivaretatt av forslag 6-190 fra Forbundsstyret vedrørende Fremtidens FLT. Dette forslaget tar opp de organisatoriske spørsmålene om oppgaver som ligger til regionene.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler ikke forbundsstyrets innstilling

Forbundsstyrets endelige innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 186

Fra avdeling: FLT - Avd. 009 Arendal

Avdelingens forslag:

Forbundet skal på grunnlag av de vedtak som blir gjort på Landsmøtet, etablere en oversikt som viser vedtakene. Oversikten oppdateres fortløpende gjennom landsmøteperioden med hensyn til fremdrift og status for vedtakene. Oversikten skal være tilgjengelig for forbundsstyret, landsrådet og kontrollkomiteen.

Avdelingens begrunnelse:

Kontrollkomiteens oppgave er å følge opp at administrasjonen gjennomfører vedtak fra blant annet Landsmøte, men mangler et egnet verktøy. En oversikt over landsmøtevedtakene vil gjøre det enklere for forbundsstyret, landsrådet og kontrollkomiteen å følge med på gjennomføring av vedtakene. Årlig oppdatering er for sjelden.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Er ivaretatt av forslag 6.14

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 187

Fra avdeling: FLT - Avd. 009 Arendal

Avdelingens forslag:

Kontrollkomiteen skal ha samme honorar/godtgjørelse som andre utvalg.

Avdelingens begrunnelse:

Kontrollkomiteen er valgt av Landsmøtet, og medlemmene i kontrollkomiteen bruker tid på å forberede seg og på å delta i møter, på lik linje med de som deltar for eksempel i Landsrådsmøter.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres ikke, intensjonen i forslaget er ivaretatt

Begrunnelse

Ivaretatt av forslag 7-93

Kontrollkomiteen skal få vurdert og eventuelt endret godtgjørelse på lik linje med Landsrådet og Forbundsstyret. Kontrollkomiteen er valgt av Landsmøtet, medlemmene i kontrollkomiteen bruker tid på oppgavene, må forberede seg og på å delta i møter, på lik linje med de som deltar for eksempel i Landsrådsmøter.

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 188

Fra avdeling: FLT - Avd. 009 Arendal

Avdelingens forslag:

Vedtaksprotokoll fra siste dag av landsmøtet skal godkjennes av protokollkomiteen før endelig godkjenning i forbundsstyret. Protokollkomiteens funksjonstid opphører etter at godkjenning er utført.

Avdelingens begrunnelse:

Selv om Landsmøtet formelt er avsluttet, er det ikke hensiktsmessig at protokollen går direkte fra sekretærene til godkjenning i forbundsstyret. Protokollkomiteen har som hovedoppgave å sørge for at protokollen blir riktig, og har høyere fokus på detaljene når det gjelder resultatet av behandling av forslag, enn forbundsstyret. Det er flere eksempler på at tidligere vedtaksprotokoller har inneholdt feil.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Begrunnelse

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 189

Fra avdeling: Forbundsstyret

Avdelingens forslag:

Forbundsstyret skal til neste landsmøte legge frem et forslag til ny kontingentstruktur (§23-§25)

Avdelingens begrunnelse:

De siste årene har vi opplevd større utfordringer rundt å få bedrifter til å foreta lønnstrekk for kontingent. Kontingentens, avdelingskontingentens og forsikringspremiens oppbygging gjør at kontingenttrekkets størrelse kan variere fra medlem til medlem ved samme bedrift.

Forbundets oppbygging av trekkbeløp med ulike satser for forbundskontingent, mange ulike satser for avdelingskontingent og varierende forsikringspremie gir store variasjoner i totalt trekkbeløp. Alle disse variasjonene i trekkbeløp vanskeliggjør jobben for lønningskontorene. Enkelte bedrifter har så mange som 15 ulike trekkbeløp for våre medlemmer.

Det er uforutsigbart både for bedriftene som skal håndtere lønnstrekk og for potensielle medlemmer som ønsker å vite hva det koster å være medlem hos oss.

Kontingenten fastsettes etter medlemmets samlede lønn/ytelse noe som også er med på å komplisere kontingenten for bedriftene.

I forbindelse med den årlige reguleringen av kontingent- og forsikringspremien håndterer administrasjonen ved årsskiftet mange henvendelser fra bedrifter og medlemmer. Bedrifter ønsker/krever oversikt over nye beløp utover den informasjonen vi sender ut. Det skjer også endringer i kontingenten utenom den årlige reguleringen. Eksempler på dette er:

- medlemmet får økt premie på reiseforsikringen ved fylte 67 år
- medlemmet reserverer seg mot reiseforsikringen
- medlemmet opphever reservasjonen sin
- medlemmet innvilges redusert kontingent
- medlemmet bytter avdeling

Disse endringene må registreres og håndteres av bedriften for at trekket skal bli riktig. Dessverre gjøres ofte ikke disse endringene i tide og må følges opp manuelt av administrasjonen i etterkant.

Forbundet har med de nye vedtektene fire forskjellige sentrale kontingentsatser, seks forskjellige forsikringsatser og 22 forskjellige satser på avdelingskontingenten. Dette gir totalt 328 mulige kontingentsatser som bedriftene må håndtere i sine lønningssystemer.

Noe av det medlemmene har problemer med å forstå er hvorfor kontingenten fastsettes av lønn og ytelse. Andre LO forbund har en kontingent som kun fastsettes av lønn

(prosentkontingent). En vanlig tilbakemelding er også at kontingenten oppleves som høy når årslønna reduseres fra kr. 600 000,- til kr. 450 000,- uten at det reflekteres i kontingenten.

Det foreslås derfor at forbundsstyret får mandat til å ha gjøre en full gjennomgang av kontingentstrukturen til forbundet. Hensikten med arbeidet er å finne en kontingentstruktur som er solidarisk, enkel å forstå, enkel å praktisere både for forbundet og for bedriftene og som sikrer forbundet en kontingentinnngang på linje med dagens situasjon.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Begrunnelse

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 190

Fra avdeling: Forbundsstyret

Avdelingens forslag:

Fremtidens FLT

Med bakgrunn i FLT's Veikart for fremtiden, forbundets Prinsippprogram og flere landsmøteforslag fra avdelingene skal Forbundsstyret i perioden nedsette et utvalg som skal evaluere dagens organisering av forbundet. I dette ligger intern organisering, ytre organisasjon og forbundets ansvarlige organer. Veikartet ser for seg at FLT i fremtiden er hensiktsmessig organisert og at det skal bygges fellesskap og jobbes i team. Det skal være god medlemservice, lokalt, regionalt og sentralt. Prinsippprogrammet sier at FLT skal være en effektiv organisasjon som leverer med optimal utnyttelse av kompetanse og kapasitet. Forbundet skal være en organisasjon med sunn og bærekraftig økonomi.

Basert på denne evalueringen skal utvalget komme med forslag på en fremtidig organisering som sikrer forbundet:

- En effektiv organisasjon hvor medlemmene får den bistand de har krav på fra lavest mulig nivå i organisasjonen
- En organisering som gir medlemmene en reell mulighet til medvirkning og påvirkning
- En hensiktsmessig oppgave fordeling mellom bedriftsgrupper, avdelinger, regioner og forbundets administrasjon
- En organisering som er økonomisk bærekraftig

Utvalget bes ta med seg forslagene 6-104, 6-125, 6-168, 6-169, 6-181, 7-74, 7-76, 7-117, 7-170, 7-171, 7-179 fra landsmøtet 2022 som innspill til arbeidet.

Utvalgets rapport skal behandles på landsmøtet 2025.

Hvis utvalget kommer med endringsforslag som lar seg gjennomføre i landsmøteperioden har forbundsstyret, etter rådføring med Landsrådet, anledning til å gjennomføre disse.

Så langt det er mulig skal utvalget speile forbundets yrkesaktive medlemsmasse bransjemessig, aldersmessig og geografisk. Utvalget skal ha representasjon fra alle nivåer i organisasjonen.

Avdelingens begrunnelse:

Med bakgrunn i FLT's Veikart for fremtiden, forbundets Prinsippprogram og flere landsmøteforslag fra avdelingene skal Forbundsstyret i perioden nedsette et utvalg som skal evaluere dagens organisering av forbundet. I dette ligger intern organisering, ytre organisasjon og forbundets ansvarlige organer.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 191

Fra avdeling: Forbundsstyret

Avdelingens forslag:

- Avdelingen gis mulighet til å søke om støtte til å holde kurs fra forbundets kursportefølje.
- Det opprettholdes 1 hovedsøknadsfrist årlig (15. oktober) men det innføres en delsøknadsfrist for andre halvår, med søknadsfrist 30. mai. Det holdes av budsjetterte skoleringsmidler for å sikre midler for tildeling etter delsøknadsfristen.

Avdelingens begrunnelse:

Hovedansvaret for kompetente tillitsvalgte ligger hos forbundet sentralt. Gjennom 9.18-vedtaket ble forbundets kurstilbud sentralisert for å sikre at alle medlemmer får et likt skolingstilbud, uavhengig av bosted, bransje, størrelse på bedriftsgruppa og avdelingenes aktivitetsnivå. Ved å sentralisere forbundets kursvirksomhet var tanken at man ville få flere deltagere pr. kurs slik at flere erfaringer kunne deles og at de tillitsvalgte på den måten ville få mulighet til å danne større nettverk. Forbundets kurstilbud ville også kunne utvikles og i større grad kunne spisses inn mot bestemte grupper, etter f.eks. overenskomst, kjønn, alder, bransje, i og med at deltagere kan hentes over et større område. Dette ville gi forbundet en større innsikt i de ulike utfordringene som våre medlemmer og tillitsvalgte opplever, noe som forbundet kunne dra nytte av i tariffrevisjon så vel som i utviklingen av forbundets profil og relevans overfor potensielle medlemmer.

Å kunne tilby et likt og kvalitativt godt skolingstilbud til våre medlemmer og tillitsvalgte har vært en viktig prioritering for forbundet i perioden. Etter landsmøtevedtaket i 2017 har forbundet jobbet med å utvikle skoleringsporteføljen for å møte våre medlemmers og tillitsvalgtes behov - både før, under og etter pandemien. Innhold og form samt læremål i samtlige kurs i forbundets kursportefølje er gjennomgått. I tillegg er revidert kursinnhold er overførbart til andre former for opplæring – eks. kortkurs/konferanser etc. Forbundets skoleringsstrategi er gjennomgått og grunnopplæringen for nye medlemmer og nye tillitsvalgte er blitt digitalisert for å kunne møte våre medlemmers hverdag og behov i større grad under pandemien. Forbundets skolingstilbud møter fremtiden med flere bein å stå på. Kombinasjon av fysiske og digitale skolingstiltak vil bære frukter også fremover.

Avdelingens mulighet for å arrangere konferanser med et faglig og skolerende innhold for medlemmer og tillitsvalgte i avdeling eller region ble ikke berørt av vedtaket, men muligheten for å arrangere forbundets standardkurs fjernet. Selv om avdelingene, med dagens retningslinjer, står ganske fritt til å initiere gode lokale skolingstiltak er ønsket om å kunne arrangere kurs lokalt tydelig gjennom forslag til dette landsmøtet. Ved å gjeninnføre mulighet for avdelingene til å holde kurs lokalt vil dette behovet dekkes. Det vil være behov for å gå opp hvilke av forbundets standardkurs avdelingene kan søke om å holde lokalt. Dette må sees på når retningslinjene endres.

De økonomiske rammene rundt tildeling av skoleringsvirksomheten har i perioden blitt tydeliggjort. Innføringen av 1 søknadsfrist for lokale skoleringsaktiviteter har vært med på å sørge for økonomisk forutsigbarhet. OU-midlene forbundet er blitt tildelt er fordelt mellom sentral og lokal aktivitet. Likhetsprinsippet er i stor grad lagt til grunn ved tildeling av midler til avdelingene. Ved tildeling er det den samlede vurderingen av Retningslinjer for konferanser og den totale budsjettammen som er lagt til grunn ved behandling. Det kommer tydelig fram at avdelingene ønsker å gå tilbake til å søke om skoleringsmidler lokalt 2 ganger pr. år. Dette vil svekke den økonomiske forutsigbarheten. Derfor foreslås det at det innføres en delsøknadsfrist for andre halvår, med søknadsfrist 30. mai. Det holdes av budsjetterte skoleringsmidler for året for å sikre midler for tildeling av søknader etter delsøknadsfristen 30. mai.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling

Innkomne forslag til Landsmøtet 2022

6. Innkomne forslag, ikke vedtektsforslag

Forslag nr.: 192

Fra avdeling: Forbundsstyret

Avdelingens forslag:

FLT skal i landsmøteperioden 2023-2025 prioritere rekruttering av studentmedlemmer. Fagskolesatsingen videreføres.

Avdelingens begrunnelse:

Bakgrunnen for forslaget kommer fra avdeling 29 Kongsberg sitt forslag om storsatsning på rekruttering av nye studentmedlemmer fra fagskolene til FLT.

Forbundsstyret stiller seg bak begrunnelsen til avdelingen, men ønsker ikke at satsingen skal begrenses til bare fagskolene. Dette er spesielt viktig sett i lys av den situasjonen vi står overfor.

Storsatsingen må innebefatte hele forbundet og at hele organisasjonen stiller opp. Det betyr at avdelingene MÅ prioritere studentrekruttering i hele landsmøteperioden.

Forbundsstyrets innstilling

Forslaget tiltres

Landsrådets anbefaling

Landsrådet anbefaler forbundsstyrets innstilling