

PROTOKOLL

8. og 9. oktober 2020 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av avtalen mellom FLT og NHO for Tekniske Funksjonærer.

Til stede:

FLT: Ulf Madsen, Aud Marit Sollid, Arnstein Aasestrand, Heidi Apeland, Ståle Johannesen og Irene Frenger

NHO: Gro Øien, Karl-Erik Kalleland, Arne Henning Rasmussen, Birgitte Stenberg Kravik, Bjarne Brunæs, Erling Espolin Johnson, Hans-Martin Møllhausen, og Mona Haug Medhus

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time gjeldende med virkning fra 1. mai 2020.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 2 Arbeidstid nytt pkt II Timebank

(Påfølgende romertall forskyves)

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid.

Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

§ 2 Arbeidstid pkt IV Rammeavtale for innarbeidingsordning

Oppdateres i tråd med bilag 3 til VO-delen i Industriovertidsavtalen.

§ 3 Godtgjørelse for overtidarbeid

Punkt VI

Matpengene endres til kr 90,-.

21 Opplæring, etter- og videreutdanning – Stipend til etter- og videreutdanning

Siste setning i 2. ledd strykes. ~~Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtalerevisjonene.~~

Til protokollen:

Endringen ovenfor medfører ingen realitetsendring.

Ny siste setning i 3. ledd:

Revidert regnskap for midler knyttet til NHO-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen 1. april.

§ 26 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

§ 27 Generelle bilag

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom LO og NHO av 16. september 2020.

§ 28 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022. Bli den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 – to – måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1 – ett – år ad gangen.

§ 27 og § 28 bytter plass

Til protokollen:

Utvalgsarbeid

Utvalgsarbeidet som ble igangsatt etter tariffrevisjonen i 2018 videreføres. Det vises til protokoll fra tariffforhandlingene i 2018.

Krav nummer 6, 7, 8, 11 og 12 i FLT's kravdokument av 5. oktober 2020 (vedlegg 1 til protokollen) inngår i utvalgsarbeidet.

Arbeidet skal ferdigstilles i god tid før tariffoppgjøret 2022.

Likestilling

FLT og NHO er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO – Likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling i arbeidslivet".

FLT og NHO minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Omfang

NHO ser behov for å diskutere tariffavtalenes omfangsbestemmelser i et bredere perspektiv med LO, og vil derfor ta et initiativ overfor LO vedrørende dette.

Protokolltilførsel fra FLT:

FLT og LO er enige i at dette må løftes til LO-NHO nivå, og legger til grunn at dette arbeidet settes i gang snarest og skal være slutført i løpet av første halvår 2021.

FLT sin omfangsbestemmelse står fast.

Rutiner for avtaleoppsett

NHO vil se nærmere på rutine for oppsett av tariffavtale med FLT og se etter mulige forbedringer.

Partssamarbeid


NHO og FLT vil ta initiativ til å arrangere et faglig seminar om relevante arbeidslivstemaer i lys av pandemien.

Svarfrist: 11. november 2020

For FLT


Ulf Madsen

For NHO


Gro Øien

Vedlegg 1.

Krav nr. 6

§ 9 Lønnsbestemmelser

Pkt. 9.2 De årlige lokale forhandlinger.

Ny første setning, fjerde avsnitt erstatter nåværende:

De reelle lokale forhandlingene om funksjonærenes generelle lønnsnivå og utvikling skal føres med utgangspunkt i bedriftens:

- Økonomi
- Produktivitet
- Framtidsutsikter
- Konkurranseevne

Krav nr. 7

Pkt. 9.2 De årlige lokale forhandlinger.

Ny siste setning i sjette avsnitt:

...fremkommer og gjennomsnittlig lønnsutvikling fra de foregående år for de ulike arbeidstakersammenslutninger og arbeidstakerkategorier (merkantile funksjonærer, tekniske funksjonærer, arbeidsledere, operatører osv.) ved bedriften.

Siste merknad utgår og erstattes av:

Etter at de lokale forhandlinger er avsluttet og før den enkelte funksjonær blir orientert skal tillitsvalgte gis nødvendig informasjon for å kunne kontrollere samt uttale seg om resultatet av forhandlingene.

Krav nr. 8

Pkt. 9.8 Lokale avtaler

Endres til:

9.8 Skjevheter i lønn

Dersom bedriften eller tillitsvalgte finner det nødvendig å rette opp oppståtte skjevheter eller urimeligheter, kan partene kreve at dette drøftes. En eventuell tilleggsregulering skal foretas utenom det årlige oppgjøret.

Pkt 9.8 Lokale avtaler

Endres til:

9.9 Lokale avtaler

Krav nr. 11

§ 14 Beregning av lønn for del av måneden m.v

Ny første setning:

Lønnen for det enkelte FLT-medlem fastsettes som månedslønn.

Utvalgsarbeid mellom FLT og NHO

Følgende krav fra tariffforhandlingene 2020 skal behandles i utvalgsarbeidet:

Krav nr. 6

§ 9 Lønnsbestemmelser

Pkt. 9.2 De årlige lokale forhandlinger.

Ny første setning, fjerde avsnitt erstatter nåværende:

De reelle lokale forhandlingene om funksjonærenes generelle lønnsnivå og utvikling skal føres med utgangspunkt i bedriftens:

- Økonomi
- Produktivitet
- Framtidsutsikter
- Konkuranseevne

Krav nr. 7

Pkt. 9.2 De årlige lokale forhandlinger.

Ny siste setning i sjetten avsnitt:

...fremkommer og gjennomsnittlig lønnsutvikling fra de foregående år for de ulike arbeidstakersammenslutninger og arbeidstakerkategorier (merkantile funksjonærer, tekniske funksjonærer, arbeidsledere, operatører osv.) ved bedriften.

Siste merknad utgår og erstattes av:

Etter at de lokale forhandlinger er avsluttet og før den enkelte funksjonær blir orientert skal tillitsvalgte gis nødvendig informasjon for å kunne kontrollere samt uttale seg om resultatet av forhandlingene.

Krav nr. 8

Pkt. 9.8 Lokale avtaler

Endres til:

9.8 Skjevheter i lønn

Dersom bedriften eller tillitsvalgte finner det nødvendig å rette opp oppståtte skjevheter eller urimeligheter, kan partene kreve at dette drøftes. En eventuell tilleggsregulering skal foretas utenom det årlige oppgjøret.

Pkt 9.8 Lokale avtaler

Endres til:

9.9 Lokale avtaler

Krav nr. 11

§ 14 Beregning av lønn for del av måneden m.v

Ny første setning:

Lønnen for det enkelte FLT-medlem fastsettes som månedslønn.

Krav nr. 12

§ 14 Beregning av lønn for del av måneden m.v

Settes inn på slutten av bestemmelsen som forklaring:

Timelønnen for den enkelte arbeidstaker beregnes på følgende måte:

Timelønn = ___ månedslønn__

uketimetall x 4 1/3