

FLT avdeling 4 Oslo Akershus ønsker tillitsvalgte velkomne til

Omstillingskonferanse

tirsdag 22. oktober kl 1400-2100

Program:

1345 Oppmøte ved parkering på adresse:
**IFE (Institutt for energiteknikk),
Instituttveien 18, 2007 Kjeller**

1400 Bedriftsbesøk med omvisning på IFE,
Forskning for en bedre fremtid

25. april 2019 besluttet styret å stenge den andre og Norges siste reaktor, Jeep II, på Kjeller. Staten vil ikke bidra med økonomi til annet enn håndtering av det radioaktive avfallet. IFE har de siste syv årene kontinuerlig vært i omstillinger som har medført både nedbemanninger og permitteringer. Hva blir igjen på IFE på sikt, blir det sammenslåing med andre forskningsinstitutter og hva skjer med IFEs medisinske produksjon og forskning?

1600 Forflytning til **Kunnskapsbyen Konferansesenter AS,
Gunnar Randers vei 24, 2. etasje, 2007 Kjeller**

1615 Konferansen fortsetter

Beverting: Pizza, mineralvann, kaffe og kake

Pris: Konferansen er gratis for FLT-tillitsvalgte, reiseutgifter vil også bli dekket etter statens satser. Dokumentert tapt arbeidsfortjeneste refunderes med skattefritt stipend etter gjeldendesats.

Påmelding: innen fredag 18. oktober til avd004oslo@flt.no

Spørsmål? Kontakt regionrådgiver Elisabeth M. Mogård,
elmo@flt.no, 917 69 654



FLT avd. 4 Oslo / Akershus
- 70 år 14. mai 2019 -

Tema for dagen: Omstillinger – tillitsvalgtes mareritt eller læringsarena?

Konferansen vil vekse mellom innledninger, spørsmål og erfaringsutveksling.

Innledere:

Arnstein Aasestrand, 2. nestleder i FLT, innleder om tida som tillitsvalgt i SAS i tøffe omstillinger.

Rune Heggem, hovedtillitsvalgt for FLT-medlemmene i Tine, vil snakke om store endringer i Tine og samarbeid med andre forbund i omstillingstider.

Torbjørn Ness, LOs distriktskontor i Oslo Akershus og en av «Vikenkameratene», orienterer kort om endringer og omstillinger i LOs lokalorganisasjoner før/under/etter Viken.

Irene Frenger, avdelingsleder i Arbeidslivsavdelingen i FLT:
Hva skal man gjøre som tillitsvalgt i slike prosesser – konkret og i hvilken rekkefølge? Hvor får man hjelp? Kan man lage en plan for prosessen? Hvordan får man tid til å være både tillitsvalgt og arbeidstaker i prosessen?

Irene gir praktiske eksempler, råd og selvfølgelig henvisninger til nødvendige paragrafer i lover og avtaler.

Med forbehold om endringer.