

PROTOKOLL

15. desember 2020 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av overenskomsten for tekniske funksjonærer 2020 – 2022 mellom FLT og Glass og Fasadeforeningen.

Til stede:

FLT: Irene Frenger, Ståle Johannesen

GF: Bjørn Glenn Hansen

Etter forhandlinger er partene enig om følgende endringer:

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time gjeldende med virkning fra 1. mai 2020.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften for vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 2 Arbeidstid nytt pkt II Timebank

(Påfølgende romertall forskyves)

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid. Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

§ 3 Godtgjørelse for overtidsarbeid

Ny tekst § 3 nytt punkt V:

Overtidsgodtgjørelse som fast avtalt tillegg til ordinær lønn
Arbeidstaker og bedriften kan avtale at overtidsgodtgjørelse er inkludert i lønnen. Det skal fremgå hva som er ordinær lønn og hva som er overtidsbetaling. Det bør også fremgå av avtalen hvor mange overtidstimer godtgjørelsen utgjør.

Dersom den pålagte overtiden regnet over året overstiger den faste godtgjørelsen, har vedkommende rett til ytterligere tillegg for overskytende tid.

Bestemmelsen i denne paragrafen gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt fra

arbeidsmiljølovens kapittel 10, jf. § 10-12.

Merknad:

Henvising til Arbeidsmiljøloven kapittel 10 jf. 10-12 er en ren opplysning om hvem bestemmelsen gjelder for, uten at partene med det har gjort bestemmelsen til en tariffnorm.

Dagens § 3 punkt V og VI blir nye punkt VI og VII

§ 3 Godtgjørelse for overtidarbeid

Punkt VI

Matpengene endres til kr 115,-.

§ 13 lærlinger i laboratoriefaget

Ny overskrift og ny tekst:

§ 13 lærlinger

Ny tekst i punkt II

Lærlinger i laboratoriefaget eller andre fag som omfattes av denne overenskomsts omfangsbestemmelse, benytter som hovedregel den samme prosentkala som andre lærlinger i bedriften.

§ 21 Opplæring, utdanning/videreutdanning

Stipend til etter- og videreutdanning

Det er enighet om å øke satsene med kr 0,10 fra kr 1,10 pr.time til kr 1,20 pr.time med virkning fra 1. april 2018. (Kr 2291,25 pr. år for 2018. kr 2340 pr. år for 2019 for full stilling)

Siste setning i 2. ledd strykes. Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtale revisjonene.

Til protokollen:

Endringen ovenfor medfører ingen realitetsendring.

§ 27 Generelle bilag

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom LO og NHO av 16. september 2020, (Nytt VTO bilag, Sluttvederlag går ut og erstattet med slitervederlag)

§ 28 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 —to— måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1—ett— år ad gangen.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

For utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom GF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og GFs styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 —fjorten— dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 —fjorten— dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

§ 27 og § 28 bytter plass

Til protokollen:

Likestilling

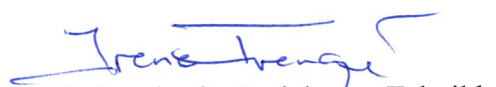
FLT og GF er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

FLT og GF minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Oslo, 15. desember 2020



Glass og Fasadeforeningen



Forbundet for Ledelse og Teknikk