

PROTOKOLL

13. oktober 2020 ble det gjennomført forhandlinger om etablering av ny overenskomst og revisjon av overenskomsten for Tekniske Funksjonærer mellom FLT og Virke

Til stede:

FLT: Ulf Madsen, Aud Marit Sollid, Ståle Johannesen og Irene Frenger

Virke: Torgeir Kroken og Torstein Kambestad Goyer

Partene er enige om at overenskomsten opprettes med Hovedavtalen LO-Virke som del 1. Overenskomstens innhold skal ved inngåelsen være bygget på avtalen for Tekniske Funksjonærer på LO-NHO-området. Endringer partene blir enige om ved redigering av overenskomsten settes opp i egen overgangsprotokoll.

Videre er det etter årets forhandlinger enighet om følgende:

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time gjeldende med virkning fra 1. mai 2020.

Lønnstilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 2 Arbeidstid nytt pkt II Timebank

(Påfølgende romertall forskyves)

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid.

Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

§ 2 Arbeidstid pkt IV Rammeavtale for innarbeidingsordning

Oppdateres i tråd med bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten.

§ 3 Godtgjørelse for overtidsarbeid

Punkt VI

Matpengene endres til kr 90,-.

TK
M

§ 21 Opplæring, etter- og videreutdanning – Stipend til etter- og videreutdanning

Siste setning i 2. ledd strykes. ~~Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtalerevisjonene.~~

Til protokollen:

Endringen ovenfor medfører ingen realitetsendring.

Ny siste setning i 3. ledd:

Revidert regnskap for midler knyttet til Virke-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne Virke-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes Virke hvert år skriftlig innen 1. april.

§ 26 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

§ 27 Generelle bilag

Følgende bilag endres i tråd med avtaler mellom Virke og LO.

- Ny AFP
- Sliterordningen
- Ferie

Følgende bilag vurderes tatt inn i overenskomsten (de er allerede en del av Hovedavtalen LO-Virke):

- Opplysning og utviklingsfond
- Likestilling
- Trekk av fagforeningskontingent

Følgende bilag tas inn som en del av overenskomsten mellom FLT og Virke

- Nedsettelse av arbeidstiden
- Korte velferdspermisjoner
- Bilag for attføringsbedrifter
- Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid.

§ 28 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022. Blir den ikke sagt opp av en

TK
MM

av partene med minst 2 – to – måneders skriftlig varsel, blir den automatisk forlenget med 1 – ett – år ad gangen.

§ 27 og § 28 bytter plass

Til protokollen:

Utvalgsarbeid

FLT orienterer Virke om utvalgsarbeid avtalt om lønnsbestemmelsene med NHO for tariffperioden.

Likelønn og likestilling

FLT og Virke er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

Det vises til Hovedavtalen LO-Virke Tilleggsavtale V "Rammeavtale om likestilling mellom menn og kvinner i arbeidslivet".

FLT og Virke minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Omfang

Virke ser behov for å diskutere tariffavtalenes omfangsbestemmelser i et bredere perspektiv med LO, og vil derfor ta et initiativ overfor LO vedrørende dette.

Protokolltilførsel fra FLT:

FLT og LO er enige i at dette må løftes til LO-Virke nivå, og legger til grunn at dette arbeidet settes i gang snarest og skal være slutført i løpet av første halvår 2021.

FLT sin omfangsbestemmelse står fast.

Pandemi og endringer i arbeidslivet som kan bli varige.

VIRKE og FLT vil følge med på utviklingen i arbeidsmarkedet og de eventuelle varige endringer covid 19 kan få for de ansatte og virksomhetene. Partene vil drøfte utviklingen på arbeidsmarkedet og de eventuelle følger det kan få for tariffbestemmelsene før revisjon i 2022.

Svarfrist: 11. november 2020

For FLT

Ulf Madsen

For Virke

Torgeir Kroken

