

Last ned appen vår og  
få et enklere medlemskap



FLT nettside/ftt.no  
FLT Facebook: Søk @LedelseOgTeknikk /FLT  
Twitter: Søk @ledelseteknikk/FLT  
LinkedIn: Søk forbundets fulle navn

### Forbundet for Ledelse og Teknikk

P.b. 8906 Youngstorget  
0028 OSLO  
Besøksadresse: Hammersborggata 9. 6 et. 0181 Oslo  
Tlf 23 06 10 29. Faks 23 06 10 17  
E-post postkasse@ftt.no



Tor Bergsjøe tor@glg.no

# FLT

– mer enn et fagforbund

## Våre etiske retningslinjer

**Forbundet for Ledelse og Teknikk**



**FLT** vil at de etiske retningslinjene skal skape refleksjon og bevissthet til etiske verdier og normer.

Bruk de aktivt!

Husk – det handler om å behandle andre slik man selv ønsker å bli behandlet.



*Ulf Madsen*

Hilsen Ulf Madsen  
Forbundsleder i FLT

## FLT's varslingsplakat

**FLT**s ansatte, medlemmer og tillitsvalgte skal ikke opptre med krenkende adferd overfor andre. Dette inkluderer all form for diskriminering og trakassering.

**FLT**s ansatte, medlemmer og tillitsvalgte holder et høyt etisk nivå og behandler alle med respekt og likeverd.

**FLT**s ansatte, medlemmer og tillitsvalgte har et bevisst forhold til sine roller, også når de benytter sosiale medier.

**FLT**s ansatte, medlemmer og tillitsvalgte skal varsle dersom de kjenner til eller opplever diskriminering, seksuell trakassering eller annen krenkende adferd i FLT.

**FLT** har egne varslingsrutiner\* som sikrer at alle ansatte, medlemmer og tillitsvalgte trygt kan varsle om kritikkverdige forhold.

**FLT** behandler alle varslingssaker forsvarlig og konfidensielt.

**Forbundsstyret** kan suspendere tillitsvalgte eller utelukke medlemmer dersom kritikkverdige forhold avdekkes.

**FLT** anmelder straffbare forhold.

\*Les mer på [flt.no](http://flt.no)

## FLT's etiske prinsipper

**FLT**s ansatte, medlemmer og tillitsvalgte skal ikke tilby, gi eller motta noe av verdi som kan oppfattes å ha upassende påvirkning på beslutninger.

**FLT**s forhold til alkohol hviler på en moderasjonslinje. Vi tar rusmisbruk på alvor og behandler rusmisbruk deretter.

**FLT** forutsetter at de vi gjør forretninger med respekterer menneskerettighetene og overholder arbeidslivets spilleregler.

**FLT** tolererer ikke mobbing, seksuell trakassering eller diskriminering av noe slag.

**FLT** oppfordrer til åpenhet og ærlighet i alle våre relasjoner.

**FLT** arbeider for retten til å organisere seg fritt og delta i politisk arbeid. Dette er en grunnleggende menneskerettighet. Alle har rett til å jobbe politisk etter egen personlig overbevisning.

## FLT's refleksjonsmodell

Når du står overfor et vanskelig etisk dilemma, kan denne hjelpe deg med å ta beslutninger som er i samsvar med FLT's etiske retningslinjer.

**Tenk** over det etiske dilemmaet

**Les** de relevante reglene eller prosedyren

**Forstå** hvilke konsekvenser beslutningen vil få for de som er berørt

**Snakk** med andre for å få råd

**Handle** for å løse