

**Forbundet for Ledelse og Teknikk**

# Vedtekter

Inneholder også

**voldgiftsavtaler**

som er inngått mellom de forskjellige

LO-forbund.

Gjelder fra

**1. januar 2018**





*– sammen inn i fremtiden*

# Innhold

§ 1	Virkeområde	side	5
§ 2	Formål	side	5
§ 3	Medlemskap	side	5
§ 4	Forbundets ansvarlige organer	side	6
§ 5	Landsmøtet	side	6
§ 6	Landsmøtets myndighetsområde	side	6
§ 7	Ekstraordinært landsmøte	side	7
§ 8	Landsråd	side	7
§ 9	Landsråds myndighetsområde	side	7
§ 10	Forbundsstyret	side	8
§ 11	Forbundsstyrets myndighetsområde	side	8
§ 12	Regionorganisasjon	side	8
§ 13	Forbundets forvaltning	side	8
§ 14	Forbundets administrasjon	side	9
§ 15	Revisjon	side	9
§ 16	Kontrollkomiteen	side	9
§ 17	Tariffkrav og tariffrevisjoner	side	9
§ 18	Avstemning over tarifforslag	side	10
§ 19	Arbeidsstans	side	10
§ 20	Stønad under arbeidsstans	side	10
§ 21	Kontingent	side	10
§ 22	Kontingentens innbetaling	side	11
§ 23	Fritak og reduksjon av kontingent / forsikringspremie	side	11
§ 24	Overflytting av medlemskap	side	11
§ 25	Medlemskap for studenter / skoleelever	side	11
§ 26	Uravstemning	side	11
§ 27	Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer	side	12
§ 28	“Ledelse og Teknikk”	side	12
§ 29	Etablering, sammenslåing, nedleggelse og navnendring av avdelinger	side	12
§ 30	Suspensjon fra tillitsverv	side	12
§ 31	Avgjøring av tvister	side	12
§ 32		side	12
Normalvedtekter for avdelinger i FLT		side	13
Rammevedtekter for bedriftsgrupper		side	17
Bilag: Voldgiftsavtale		side	19



Foto: Frode Ersfjord

# Forbundets vedtekter

## § 1 Virkeområde

---

1. Forbundet er en landsomfattende organisasjon av ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger.
2. Forbundet skal ikke organisere arbeidstakere som kommer inn under andre LO-forbunds virkeområder.
3. Oppstår tvil om retten til å bli eller fortsette som medlem av forbundet, avgjøres saken av Landsorganisasjonen i Norge, som til enhver tid bestemmer forbundets organisasjonsområde.
11. vedlikeholde og utvikle det internasjonale samarbeid,
12. understøtte medlemmene under godkjent arbeidsnedleggelse og ved lockout,
13. arbeide for å utvide undervisningsmulighetene teknisk og yrkesmessig, og arbeide for kontinuitet i utdanning og etterutdanning,
14. arbeide for utvikling i og av det videregående skoleverk og høyere utdanning,
15. aktivt bidra til lokalt LO-samarbeid om felles mål.

## § 2 Formål

---

Forbundet har til formål å:

1. organisere ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger, samt andre funksjonærer innen de områder hvor FLT har avtale- og organisasjonsretten,
2. organisere selvstendig næringsdrivende som faller inn under forbundets organisasjonsområde
3. organisere elever og studenter som er under utdanning som faller inn under forbundets organisasjonsområde,
4. påse at de tilsluttede avdelinger ledes etter felles retningslinjer for å skape enhet og kraft i arbeidet for å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser i samsvar med vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge,
5. opprette tariffavtaler (overenskomster) for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår,
6. arbeide for fred, nedrustning, frihet, demokrati og rettssikkerhet,
7. arbeide for en samfunnsutvikling som tar sikte på å bevare og utvikle velferdsstaten med en rettferdig fordeling av samfunnsgodene og skape bedre miljø,
8. aktivt gå inn for å fremme arbeidet for familiepolitikk, livsfasepolitikk og likestilling,
9. arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig,
10. arbeide for en sterk arbeiderpresse i Norge,
11. Ledere, ingeniører, funksjonærer i tekniske stillinger, selvstendig næringsdrivende, elever og studenter innenfor det område som er bestemt i § 1 og som godtar forbundets og Landsorganisasjonen i Norges vedtekter, kan opptas som medlemmer.
2. Medlemskap inndeles i følgende grupper:
  - a) Yrkesaktive
  - b) Studenter og elever
  - c) Pensjonister
3. Alle yrkesaktive medlemmer har rett til å inneha tillitsverv i forbundet.
4. Tvist om medlemskap som ikke kommer inn under § 1, blir avgjort av forbundsstyret med adgang til å anke avgjørelsen til landsrådet som avgjør saken med bindende virkning.
5. Det er det fysiske oppmøtestedet til medlemmet som vil avgjøre hvilken FLT avdeling denne vil tilhøre. Bli det strid om hvilken avdeling medlemmet tilhører, tar forbundsstyret avgjørelsen. Som eksempel kan det benyttes organisasjonsnummer for arbeidsplassen. Hvor medlemmet får mest mulig igjen for medlemsskapet bør vektlegges
6. Medlemmer som går over i ny virksomhet eller bedrift, eller begynner som selvstendig næringsdrivende eller ansettes som bedriftsleder e.l., kan om ønskes bli stående som betalende medlemmer med bibehold av rettigheter. Dette under forutsetning av at de ikke har adgang til overflytting til et annet forbund tilsluttet

## §3 Medlemskap

---

Opptakelse av medlemmer

Landsorganisasjonen eller på noen måter skader forbundets interesser.

7. Organisasjoner, avdelinger og grupper som kollektivt ønsker å melde seg inn i forbundet, kan opptas som medlemmer hvis de omfattes av § 2 og som erklærer at de vil følge forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter,

#### § 4 Forbundets ansvarlige organer

---

Forbundets ansvarlige organer er Landsmøtet, Landsrådet og Forbundsstyret.

#### § 5 Landsmøtet

---

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år. Tid og sted fastsettes av forbundsstyret.
2. Landsmøtet består av 180 valgte representanter, samt forbundsstyrets medlemmer. Valgbar som representant er bare yrkesaktive medlemmer som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst ni måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden. De 180 representantene fordeles på avdelingene i forhold til antall yrkesaktive medlemmer pr. 31.12 året før landsmøtet avholdes.

Avdelinger med 30 eller flere yrkesaktive medlemmer skal minimum ha en representant, maksimalt 16 representanter, dog slik at antallet er 180 representanter.

Avdelinger på under 30 yrkesaktive medlemmer velger i fellesskap representanter. I disse tilfeller bestemmer forbundsstyret valgkretsen.

3. Forbundets kontrollkomite skal være tilstede på landsmøte med talerett. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til uttale seg om etter vedtektene.
4. Observatører til Landsmøtet
  - A) Representasjon pensjonister  
Regioner med avdelinger, som har pensjonistgrupper, kan være representert med to pensjonister per region. Vilkår for at pensjonistgruppen skal ha rett til representasjon, er at den er registrert i forbundet i minst tre måneder før landsmøte er innkalt, samt at den har vist til aktivitet ved avdelingens årsrapport. Disse har tale og forslagsrett i saker som vedrører pensjonister.
  - B) Studenter  
Regioner med avdelinger som har student-

medlem i avdelingsstyret, kan være representert med to studenter per region. Disse har tale- og forslagsrett i saker som vedrører studentmedlemskapet, og studenten må ha vært tilsluttet forbundet i minst tre måneder før landsmøtet er innkalt.

5. Melding om tidspunktet for landsmøtet skal sendes avdelingene 12 måneder før det holdes. Foreløpig saksliste sendes samtidig.  
Valg av representanter, vararepresentanter og behandling av landsmøtets saksliste skal skje på særskilt(e) møte(r). Valg av representanter og vararepresentanter kan ikke finne sted før delegatfordelingen er klar.
6. Vilkårene for at en avdeling skal ha rett til representasjon på landsmøtet, er at den har stått i forbundet i minst tre måneder før landsmøtet er innkalt og ellers har oppfylt sine plikter. I særlige tilfelle kan forbundsstyret godkjenne representanter fra avdelinger med kortere medlemskap.
7. Skjemaer for fullmakter sendes fra forbundsstyret. De må være fylt ut og sendt forbundet innen fastsatt frist. Fullmakten skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer. Fullmaktene granskes av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret. Komiteen legger sin innstilling fram for landsmøtet som gjør endelig vedtak om fullmaktens godkjenning.
8. Avdelinger og forbundsstyret har rett til å sette fram forslag for landsmøtet. Forslagene skal være begrunnet og må være kommet inn til forbundsstyret senest åtte måneder før landsmøtet holdes. Forslag til saksliste, forretningsorden og de innsendte forslag med forbundsstyrets innstillinger, sendes avdelingene senest fire måneder før landsmøtet.
9. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige sakslisten og forretningsorden.
10. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Forbundsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på i forbundsstyret.

#### § 6 Landsmøtets myndighetsområde

---

Landsmøtet skal:

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på sakslisten. På sakslisten skal alltid stå orienteringer om årsberetninger og regnskap i henhold regnskapsloven for

den landsmøteperiode som er gått, samt Prinsippprogram for neste landsmøteperiode.

2. velge leder, 1. og 2. nestleder. Disse er selvsikrevne medlemmer av forbundsstyret. Valget av disse skjer ved særskilte valg. Valg av tillitsvalgte krever absolutt flertall. Er dette ikke oppnådd ved første gangs avstemming, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd høyest stemmetall. Får disse to samme stemmetall, foretas loddtrekning
3. velge ytterligere syv medlemmer til forbundsstyret. Videre velges fem vararepresentanter. Samtlige velges på fritt grunnlag fra hele landet. Medlemmer som velges til forbundsstyret må være underlagt forbundets overenskomstområde. For øvrig vises til valgreglene i pkt. 2.
4. velge kontrollkomite på tre medlemmer med personlige vararepresentanter. Leder i kontrollkomiteen skal velges med særskilt valg etter de samme regler som nevnt i punkt 2
5. velge representanter med vararepresentanter til Landsorganisasjonens representantskap.
6. Ved valg og oppnevninger i Forbundet for Ledelse og Teknikk skal alle kjønn være representert der dette er mulig.
7. foreta endringer i forbundets vedtekter. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet, uten at det har forbindelse med forslag som er satt fram på vanlig måte.
8. avgjøre tvister mellom forbundsstyret og tilsluttede avdelinger eller mellom avdelingene innbyrdes, hvis ikke vedtektene fastsetter andre framgangsmåter.
9. fastsette forbundets kontingent og avdelingenes minimumskontingent.
10. treffe endelig vedtak i saker om utelukkning av medlemmer.
11. fastsette diett, tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsmøtet.
12. vurdere og eventuelt regulere landsrådets og forbundsstyrets godtgjørelse.

## § 7 Ekstraordinært landsmøte

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av forbundsstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har forbundsstyret plikt til å gjøre om minst halvparten av medlemmene i forbundet krever det.
2. Dette bør innkalles med en måneds varsel og

kan bare behandle de saker som var årsak til innkallingen.

3. Om tiden tillater det, velges representanter til det ekstraordinære landsmøte på samme måte som bestemt i § 5. I motsatt fall møter de som var representanter på siste ordinære landsmøte. Forbundsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal benyttes.

## § 8 Landsråd

1. De fem regionutvalgenes arbeidsutvalg på fire medlemmer utgjør Landsrådets 20 representanter, i tillegg til forbundsstyrets 11 faste medlemmer. Utover dette har FLT Statens vegvesen en representant til landsrådet.
2. Landsrådet er forbundsstyrets rådgivende organ, og skal gi råd i saker i henhold til vedtektenes § 2. I disse saker har forbundsstyrets medlemmer ikke stemmerett.
3. Landsrådet kommer sammen til møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst en gang pr. år.
4. Møtene i landsrådet ledes av forbundsleder. I lederens fravær ledes møtene av 1. nestleder. I begges fravær ledes møtene av 2. nestleder.
5. Møtegodtgjørelse, diett, tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter i anledning av landsrådsmøtene betales av forbundet etter samme satser som for forbundsstyremøtene. Møtegodtgjørelsens størrelse fastsettes av landsmøtet.

## § 9 Landsrådets myndighetsområde

Landsrådet skal:

1. avgjøre alle saker som blir forelagt i henhold til vedtektene,
2. foreta konstituering for den innværende delen av landsmøteperioden i tilfelle noen av de tillitsvalgte valgt i henhold til § 6.2 er fratrudd,
3. dersom det blir nødvendig, foreta suppleringsvalg til forbundsstyret for den inneværende delen av landsmøteperioden,
4. etter innstilling fra forbundsstyret foreta endringer i vedtektsbestemmelsene. Forutsetningen er at vedtektene på grunn av ytre forhold ikke lar seg praktisere,
5. velge representanter og vararepresentanter til Landsorganisasjonens kongress etter innstilling fra forbundsstyret,
6. velge valgkomite til forbundets landsmøte. Valget foretas så snart landsmøtets representanter

er kjent gjennom innkomne fullmaktskjemaer, men senest to måneder før landsmøtet åpner. Valgkomiteen skal bestå av syv medlemmer, hvorav minst ett medlem fra forbundsstyret.

- ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

## § 10 Forbundsstyret

- Forbundsstyret har sitt sete i Oslo og er vedtaksføre når minst syv medlemmer møter. Møtene ledes av lederen. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
- Av forbundsstyrets 11 medlemmer velger de ansatte, ett medlem og ett varamedlem. Ansattes representant møter i forbundsstyret med fulle rettigheter.
- Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til de saker som foreligger.
- Forbundsstyrets medlemmer har møteplikt.
- Et forbundsstyremedlem eller vararepresentant som går ut av forbundets overenskomstområde, eller blir valgt som lønnet tillitsvalgt eller ansatt i forbundet, trer ut av forbundsstyret. Vararepresentant rykker opp.
- Protokoll fra forbundsstyrets møter sendes forbundsstyrets medlemmer, inkludert varamedlemmer, landsrådet inkludert varamedlemmer og kontrollkomiteen inkludert varamedlemmer. Protokollens innhold må gjenspeile aktiviteten i møtene og ikke kun være vedtaksprotokoll.
- Alle saksdokumenter sendes samtlige medlemmer av forbundsstyret både faste- og varamedlemmer.

## § 11 Forbundsstyrets myndighetsområde

Forbundsstyret skal:

- lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene og landsmøtets vedtak,
- fastsette antall stillingshjemler for saksbehandlere og øvrige funksjonærer,
- ha til oppgave å vurdere og eventuelt regulere de tillitsvalgtes lønninger,
- forvalte forbundets midler i samsvar med § 13, punkt 3 og foreta disposisjoner som ikke er fastsatt av landsmøtet,
- undertegne alle regnskaper,
- påse at medlemmene følger de retningslinjer som er trukket opp for forbundets virksomhet,
- lede tariffarbeidet slik at den blir i samsvar med

forbundets og Landsorganisasjonens formål og de til enhver tid opptrukne retningslinjer,

- innkalle landsrådet og landsmøtet og forberede saker som skal opp til behandling,
- suspendere tillitsvalgte og avsette funksjonærer i samsvar med reglene i § 30,
- utlikne ekstrakontingent i samsvar med § 21, punkt 5,
- innstille representanter til Landsorganisasjonens kongress og å lede valget,
- avgjøre tvister om tolkning av forbundets vedtekter,
- påse at det tegnes forsvarlig ansvarsforsikring for leder og 1. og 2. nestleder.
- gjennomgå og kvalitetssikre forbundets vedtekter etter landsmøtet.

## § 12 Regionorganisasjon

- Forbundet er delt inn i fem regioner:
  - Nord (Finnmark, Troms og Nordland og Svalbard)
  - Midt (Nord-Trøndelag, Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal)
  - Vest (Sogn og Fjordane, Hordaland, Rogaland)
  - Sør (Vest-Agder, Øst-Agder, Telemark, Buskerud og Vestfold)
  - Øst (Østfold, Oslo, Akerhus, Hedmark og Oppland).
- Det er forbundsstyret som beslutter regionens geografiske område.
- Formål  
Regionene skal være et planleggende og koordinerende organ for avdelingene i regionen, og en møteplass for tillitsvalgte i regionene.
- Regionutvalg  
Avdelingene i regionene velger årlig et arbeidsutvalg bestående av fire representanter med fire vararepresentanter valgt numerisk (som møter dersom de faste representantene har forfall). Representantene møter i Landsrådet. Valget foretas fortrinnsvis blant avdelingsledere og nestledere i regionen. Valget foretas innen 30. april og skal meddeles forbundet.

## § 13 Forbundets forvaltning

- Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.



2. Forbundsstyret bestemmer hvem som skal forplikte forbundet.
3. Forbundet skal plassere sine disponible midler der hvor forbundsstyret finner at det tjener forbundets interesser.
4. Forbundet plikter å opparbeide kampfond som svarer til minst kr. 600 pr. yrkesaktiv medlem.
5. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler plasseres slik at de i påkommende tilfelle kan realiseres hurtig.

#### § 14 Forbundets administrasjon

---

1. Lederen leder forbundets daglige virksomhet. Vedkommende er forbundets ansvarlige forretningsfører.
2. Lederen skal påse at forbundets virksomhet er i samsvar med landsmøtets, landsrådets og forbundsstyrets vedtak. Vedkommende er ansvarlig for forbundets administrasjon.
3. For øvrig fordeles ansvarsområdene og arbeidsoppgavene mellom den øvrige administrasjon.
4. Årsberetning i henhold til regnskapsloven gjøres tilgjengelig.
5. Tillitsvalgte i forbundet skal i landsmøteperioden besøke de enkelte avdelinger i den utstrekning det er mulig og om forbundsstyret finner det nødvendig.

#### § 15 Revisjon

---

1. Regnskap  
FLTs årsregnskap og årsberetning utarbeides og behandles ut i fra lover, forskrifter og god regnskapsskikk, samt FLTs vedtekter om disse ikke strider mot foran nevnte.
2. Revisjon  
Revisjon av FLTs årsregnskap og årsberetning skal utføres av statsautorisert revisor. I den utstrekning det følger av god revisjonsskikk skal revisor granske regnskaper og årsoppgjør.  
Revisor skal følge de instruksjoner og pålegg som gis av FLTs organer så fremt de ikke strider mot lover, forskrifter, god revisjonsskikk og FLTs vedtekter. I den grad det er i overensstemmelse med god revisjonsskikk bør revisor bygge på den interne kontroll, herunder arbeid utført av LOs revisjonsavdeling. Nummererte brev fra revisor som påpeker forhold revisor finner å ta påtale, journalføres i en revisjonsprotokoll og oppbevares sammen med protokollen.

3. Revisjonsberetning legges sammen med årsregnskapet fram for forbundsstyret.

#### § 16 Kontrollkomiteen

---

1. Kontrollkomiteen er landsmøtets eget kontrollorgan.
2. Kontrollkomiteens medlemmer har møteplikt og møtes minst en gang pr år for å avgi sin årsberetning.
3. Det skal føres protokoll fra kontrollkomiteens møter.
4. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med forbundets virksomhet og påse at det følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i forbundets besluttede organer samt vanlig organisasjonsmessig praksis.
5. Kontrollkomiteen kan til enhver tid forlange seg forelagt forbundets protokoller og dokumenter og kreve at tillitsvalgte og ansatte gir de opplysninger som komiteen mener er nødvendig for at den skal utføre sin oppgave.
6. Kontrollkomiteen avgir sin årsberetning til forbundsstyret og landsrådet. Årsberetningene legges frem for landsmøtet.

#### § 17 Tariffkrav og tariffrevisjoner

---

1. Setter forbundsstyret fram krav om ny tariffavtale, eller oppsigelse av tariffavtale, må kravene godkjennes av Landsorganisasjonens sekretariat.
2. Plassoppsigelse kan foretas når Landsorganisasjonens sekretariat har gitt godkjenning etter punkt 1.
3. Fører ikke forhandlinger eller meklings fram og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning av Landsorganisasjonen innhentes.
4. Om en tariffbevegelse omfatter flere forbund eller fag, har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til et forhandlingsutvalg i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter § 14, punkt 5.
5. Avdeling tilsluttet forbundet kan ikke fremme krav om opprettelse av tariffavtale eller si opp tariffavtale uten forbundets godkjenning.
6. Vil en avdeling fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår, skal saken først forberedes av avdelingen. Deretter skal forslaget sendes forbundet.
7. Avdelingen kan ikke på egenhånd gå til plassoppsigelse.

## § 18 Avstemming over tarifforslag

---

1. Tarifforslag skal legges fram for de medlemmer interessetvisten gjelder.
2. Avstemningsresultatet skal gi et fullstendig uttrykk for viljen hos medlemmene.
3. Har flertallet av de medlemmer som interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er det vedtatt. Har flertallet stemt mot, er det forkastet.
4. Blir ikke vilkårene i punkt 2 fylt, er avstemningen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemningen.
5. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemningen, og vilkåret etter punkt 2 ikke er oppfylt, sender forbundsstyret melding om avstemningen med innstilling til sekretariatet i Landsorganisasjonen om forslaget bør vedtas eller forkastes.
6. Omfatter en tariffbevegelse også andre forbund, går en fram som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter § 15, punkt 5-10.

## § 19 Arbeidsstans

---

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockout-komite.
2. Avdelingen fordeler understøttelsen og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
3. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller understøttelsen bort.
4. Bare de medlemmer som interessetvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om å iverksette, avslutte eller fortsette arbeidsstansen.
5. Ved alle avstemninger følges reglene i § 17 i disse vedtekter og avstemningsreglene i Normalvedtektene for avdelinger, § 7.

## § 20 Stønad under arbeidsstans

---

1. A. Arbeidsstans satt i verk etter vedtektene, gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen, rett til stønad fra første dag. Forbundsstyret fastsetter stønadens størrelse. Stønaden utbetales også under arbeidsstans iverksatt av arbeidsgiveren. I begge tilfeller kan forbundsstyret sette stønaden opp eller ned etter omstendighetene.

1. B. Stønad ved arbeidsledighet (permisjon) grunnet lovlig arbeidskonflikt iverksatt av andre organisasjoner behandles av forbundsstyret etter søknad, når medlemmer har fått avslått ledighetstrygd og avslaget er anket inn for alle overordnede instanser med samme resultat. Stønadens størrelse fastsettes av forbundsstyret. Forbundsstyret kan forskuttere et beløp som fastsettes av forbundsstyret.
2. Stønad kan utbetales det enkelte medlem som var i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte og har betalt kontingent til forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst åtte uker før arbeidsstansen.
3. Medlemmer som mottar sykestrygd kan ikke samtidig heve stønad fra forbundet.
4. Medlemmer som blir friskmeldt under arbeidsstansen mottar stønad i henhold til 1.a. og 1.b. fra den dag de friskmeldes. Medlemmer i militærtjeneste/siviltjeneste får stønad fra den dag de blir dimittert i henhold til 1.a. og 1.b. (se punkt 2).
5. Ved utbetaling av stønad trekkes skyldig kontingent.
6. Får et medlem arbeid under konflikt/permisjon faller stønaden bort for den tid arbeidet varer.

## § 21 Kontingent

---

1. Forbundskontingent for yrkesaktive medlemmer
  - a. Yrkesaktive medlemmer betaler forbunds-kontingent (A-, B-, C-kontingent) og forsikringspremie. Forsikringspremien skal, til enhver tid, dekke de totale utgifter til forbundets kollektive forsikringer.
  - b. A-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på 90% eller mer av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.
  - c. B-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på mindre enn 90 %, men mer enn 70 % av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.
  - d. C-kontingent betales av yrkesaktive medlemmer som har lønn/ytelse på mindre enn 70 % av gjennomsnittlig industriarbeidslønn pr. år. I tillegg kommer forsikringspremie.
  - e) For fastsettelse av rett kontingent må dokumentasjon på lønn/ytelse sendes forbundet. Kontingenten fastsettes fra den måneden dokumentasjonen er mottatt hos forbundet og gis ikke med tilbakevirkende kraft.

2. Studenter, elever og lærlinger
  - a. Studenter, elever og lærlinger betaler kontingent fastsatt av forbundsstyret.
3. Avdelingskontingent
  - a. Avdelingene bestemmer selv sin avdelingskontingent utover minimumskontingent fastsatt av landsmøtet. Avdelingskontingenten, spesifisert på antall medlemmer, sendes avdelingene en gang pr. måned.
  - b. Bedriftsgruppene bestemmer selv sin administrasjonskontingent.
4. Regulering av kontingent og forsikringspremie
  - a. Indeksregulering av forbunds- og avdelingskontingent. Når Statistisk Sentralbyrås lønnsstatistikk – gjennomsnittstall for industrien – viser endringer opp eller ned, kan beløpsgrenser og kontingenten reguleres hvert år pr. 1. januar.
  - b. Forbundsstyret regulerer forsikringspremien.
5. Ekstrakontingent kan utskrives av forbundsstyret når særlige økonomiske omstendigheter tilsier det.

## § 22 Kontingentens innbetaling

1. Medlemmene betaler den ordinære kontingent og forsikringspremie til forbundet for alle årets måneder.
2. Skylder et medlem kontingent skal medlemmet purres, og oversikt over purringene gjøres tilgjengelig for avdelingen.
3. Er medlem varslet om kontingentrestanse og kontingenten fortsatt ikke er betalt, strykes medlemmet. Kopi av strykningen sendes avdelingen.
4. Dersom et strøket medlem betaler inn all skyldig kontingent til forbundet innen en måned etter å ha mottatt melding om strykningen annulleres strykningen og medlemmet gjenoptas som medlem av forbundet.

## § 23 Fritak og reduksjon

### av kontingent/ forsikringspremie

1. Medlemmer som blir 100 % pensjonert eller uføretrygdet fritas for all forbunds- og avdelingskontingent og skal kun betale forsikringspremien til forbundet. Det forutsettes at medlemmet ikke lenger er yrkesaktiv. Fritak innvilges på bakgrunn av skriftlig bekreftelse. Det er medlemmet selv som er ansvarlig for at pensjonsforholdet blir bekreftet til rett tid. Fritaket innvilges fra den måneden bekreftelsen er mottatt hos forbundet. Dersom kontingentfritaket skal ha

tilbakevirkende kraft, må bekreftelsen være forbundet i hende senest tre måneder etter at medlemmet har gått av med pensjon.

2. Ved fylte 75 år fritas pensjonerte medlemmer automatisk for forsikringspremie. Enkelte forsikringer bortfaller.
3. Medlemmer som mottar 100 % ytelse fra NAV, med unntak av sykepenger, (arbeidsledighet, arbeidsavklaring, permitterte, etc.) betaler C-kontingent til forbundet og avdelingskontingent til avdelingen. Reduksjon innvilges kun dersom dokumentasjon på forholdet er sendt inn til forbundet. For at reduksjonen skal ha tilbakevirkende kraft, må dokumentasjonen være forbundet i hende senest tre måneder etter at vedtaket er gjort.
4. Medlemmer som er helt uten lønn/ytelse, ved 1. gangs verneplikt / sivilteneste, FN-tjeneste, fredskorpsarbeid og eventuelt andre hjelpe tiltak i utlandet innvilges kontingentfritak. Kontingentfritaket innvilges på bakgrunn av skriftlig bekreftelse. For at kontingentfritaket skal ha tilbakevirkende kraft, må bekreftelsen være forbundet i hende senest tre måneder etter at vedtaket er gjort. Medlemmer som er innvilget kontingentfritak betaler kun forsikringspremie til forbundet.
5. Et medlem som er gitt kontingentfritak for tjeneste i utlandet og som vender tilbake til landet før det er gått tre år, beholder alle rettigheter i forbundet som vedkommende hadde da det reiste ut av landet

## § 24 Overflytting av medlemskap

1. Medlemmet kan overflyttes fra en avdeling til en annen og fra et forbund innen Landsorganisasjonen til et annet. Overføringen skal finne sted innen to måneder etter at medlemmet har tatt arbeid innenfor et annet forbunds virkeområde.

## § 25 Medlemskap for studenter/skoleelever

1. Elev-/ studentmedlemskap kan opprettholdes inntil medlemmet er i lønnet arbeid, eller maksimum seks måneder etter endt utdanning. Ved direkte overgang til avtjening av førstegangstjeneste/siviltjeneste etter endt utdanning kan elev- / studentmedlemskapet beholdes inntil tjeneste er gjennomført.

## § 26 Uravstemning

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om

uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret bestemmer også avstemningsmetode.

2. Avstemning kan holdes blant alle avdelinger eller blant bestemte avdelinger. Resultatet av avstemningen sendes til de avdelinger den omfatter.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmer kan avgi stemme.
4. Disse bestemmelser benyttes også ved uravstemning over tarifforslag.
5. Saken avgjøres ved alminnelig flertall, jfr. for øvrig § 18.

## § 27 Utelukking av

---

### avdelinger og enkeltmedlemmer

---

1. Avdelinger som setter seg utover forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter eller vedtak kan utelukkes fra medlemskap etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, påankes til landsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning.
2. Enkeltmedlem kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til landsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning.

## § 28 «Ledelse og Teknikk»

---

“Ledelse og Teknikk” er forbundets offisielle organ. Dette skal i den utstrekning det er mulig formidle informasjon. Fagbladet redigeres i henhold til bestemmelsene i Redaktørplakaten og Vær-varsom-plakaten.

## § 29 Etablering, sammenslåing,

---

### oppløsning og navneendring av avdelinger

---

1. Etablering av ny avdeling avgjøres av forbundsstyret etter søknad.
2. Avdelinger bør slås sammen dersom det er hensiktsmessig. Prosessen rundt oppløsning/sammenslåing skal foretas i henhold til retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.
3. Dersom avdelinger ønsker å slå seg sammen, må forbundsstyret godkjenne sammenslåingen.
4. Avdelinger kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.

5. Der to eller flere avdelinger ønsker å gå sammen, eller en avdeling ønsker å bli oppløst, skal det foretas uravstemning blant medlemmene i avdelingen(e).
6. Om avdelingen oppløses tilfaller avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.
7. Forbundsstyret fastsetter avdelingens navn.

## § 30 Suspensjon fra tillitsverv

---

1. Landsmøtevalgte kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtak om suspensjon må legges fram for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.

## § 31 Avgjøring av tvister

---

1. Tolkning av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved sivile domstoler. Det blir avgjort av forbundsstyret med rett til innanking.

## § 32

---

1. Disse vedtekter er vedtatt på Landsmøtet 7. november 2017 og gjelder fra og med 1. januar 2018 og kan kun endres av et Landsmøte.

# Normalvedtekter

for avdelinger i

## Forbundet for Ledelse og Teknikk

avdeling .....,  
tilsluttet Forbundet for Ledelse og Teknikk,  
er en sammenslutning av ledere, ingeniører og funksjonærer i tekniske stillinger.

### § 1 Oppgaver

---

Avdelingen har som oppgave:

1. å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Forbundet for Ledelse og Teknikk, og av vedtektene for Landsorganisasjonen,
2. å bistå regionen med å initiere rekrutteringstiltak i avdelingen gjennom lokal kunnskap om arbeidsmarkedet, studiesteder og skoleringsstiltak,
3. å vareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen,
4. å bistå til at det blir opprettet bedriftsgrupper der det er grunnlag for det, og at det velges et styre i bedriftsgruppene. Medvirke til det samme ved de aktuelle utdanningsinstitusjoner innenfor forbundets omfangsområde,
5. å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukkning av medlemmer,
6. å bistå forbundet med å betale ut stønad under godkjent streik eller lockout,
7. å sende inn årsberetning og regnskap, samt melding om valg til forbund senest en måned etter avholdt årsmøte,
8. å slutte seg til LO lokalt
9. å sørge for informasjon og kunnskap til medlemmene
10. å bistå aktuelle utdanningsinstitusjoner som faller inn under forbundets omfangsbestemmelser med å informere om arbeidslivets organisasjoner, dets virke og rolle i næringsliv og samfunn for øvrig,
11. å utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet eller LOs organer.

### § 2 Medlemskap

---

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 1 pkt. 2, kan alle som har arbeid

inn under avdelingens organisasjonsområde bli medlem av avdelingen.

2. Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmet godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
3. Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingenten og de avgifter som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp i avdelingen, treffer medlemsmøtet avgjørelsen i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundsstyret.
5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.
6. Hvis et medlem går ut av organisasjonen og vil gjeninntre, kan vedkommende tas inn igjen.

### § 3 Medlemskontingent

---

1. Avdelingen fastsetter selv sin avdelingskontingent utover landsmøtets fastsatte minimumskontingent for avdelinger.
2. Bare yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved fastsettelse av avdelingskontingenten.
3. Vedtak om slik kontingentendring meddeles forbundet umiddelbart etter avholdt årsmøte.
4. Kontingentendring gjennomføres fra den 01.01. påfølgende år.
5. Det enkelte medlem plikter å ta vare på sitt medlemsbevis.
6. Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned.

## § 4 Årsmøte og medlemsmøter

### Årsmøte

1. Ordinært årsmøte skal avholdes senest innen 31. mars.  
Årsmøtet blir innkalt med minst 14 dagers varsel. Saksliste, samt frist for innsendelse av forslag, skal gå fram av innkallingen. Etter at årsmøtet har godkjent sakslisten, kan ingen andre saker enn de som er oppført behandles. Sakslisten må aldri være oppført med posten "eventuelt". Årsmøtet fastsetter avdelingens avdelingskontingent utover landsmøtets fastsatte minimumskontingent, behandler beretning og regnskap, innkomne forslag, forslag til endringer av avdelingens vedtekter i henhold til § 14 og foretar valg av styre og andre tillitsvalgte.
2. Leder, nestleder, kasserer og sekretær velges ved særskilt valg. Blant de øvrige styremedlemmer bør det velges studieleder og studentkontakt. Har avdelingen fastlønne tillitsvalgte som velges av avdelingen, skal funksjonstiden være like lang som landsmøteperioden i forbundet.
3. Ved valg av styre og andre tillitsvalgte skal det tilstrebes en fordeling mellom kjønn, etnisitet, alder, bransje og små og store bedriftsgrupper.
4. For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.
5. Årsmøtet velger to revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskaper. Funksjonstiden er to år, likevel slik at en står på valg ved hvert årsmøte. Ved dødsfall eller ved annen avgang velges ny revisor ut funksjonstiden. Valget foregår på første medlemsmøte.
6. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som avdelingen eller forbundet velger det til.
7. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller 25 % av yrkesaktive medlemmer forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange, og selv innkalle til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.
8. Årsmøte i avdelingen kan beslutte å opprette egen pensjonistgruppe. Leder for pensjonistgruppa velges på pensjonistgruppas årsmøte for ett år av gangen. Leder for pensjonistgruppen kan tiltre avdelingens styre. Vedkommende tiltrer med tale- og forslagsrett i saker som angår pensjonister. Melding om pensjonistgrupper sendes forbundet sammen med avdelingens årsberetning, regnskap og melding om valg.

9. Studentmedlemmer bør velges som studentkontakter i avdelingene

### Medlemsmøter

10. Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det  
Møtet innkalles med 14 dagers varsel. Dagsorden foreslås av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmer i samsvar med punkt 11 i denne paragraf skal føres opp på dagsorden.
11. Medlemmer som ønsker saker opp i medlemsmøte skal sende forslag om det til styret.  
Forslag som ikke er kommet inn en uke før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
12. På ordinært og ekstraordinært årsmøte samt medlemsmøter blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet.

## § 5 Styret

1. Avdelingens styre skal bestå av minst fem, høyst ni yrkesaktive medlemmer med minst tre vararepresentanter.
2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene, landsmøtets og årsmøtets vedtak.
3. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.
4. Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
5. Sekretæren fører møteprotokollen og besørger korrespondansen i forståelse med lederen.
6. Kassereren fører regnskapene for avdelingen etter regler som er fastsatt av forbundsstyret. Regnskapsbilag skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer.
7. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer inklusive vararepresentanter, er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
8. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av Landsorganisasjonens tilsynsrevisor i forståelse med Landsorganisasjonens revisjonskontor.

## § 6 Tariffkrav – Tariffrevisjoner

1. Avdelingen kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si

- opp tariffavtalen uten forbundets godkjenning.
2. Vil en avdeling/bedriftsgruppe fremme krav om endring i lønns- og arbeidsvilkår skal saken først forberedes av avdelingen før forslaget sendes forbundet.
  3. Avdelingen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse.
  4. Avdelingen kan aldri på egen hånd gå til arbeidsstans.

## § 7 Avstemningsregler

---

1. Alle medlemmer som tariffavtalen gjelder for har rett til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.
2. Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
3. Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny tariffavtale mister retten til fortsatt stønad.
4. Forøvrig gjelder § 18 i forbundets vedtekter.
5. Blir det tvist mellom en avdeling og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten.

## § 8 Arbeidsstans

---

1. Om det forbund avdelingen er tilsluttet har vedtatt å sette arbeidsstans i verk, eller en lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomitè. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen, sender inn oppgave til Forbundet som betaler ut stønad til medlemmene.
2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.
3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid

i strid med dette rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlig tilfelle kan forbundsstyret gjøre unntak.

6. Arbeidsstansen kan ikke heves før avdelingen som er berørt av den har uttalt seg. Avdelingen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
7. Bare de medlemmer som interesselysten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av en arbeidsstans.
8. Ved avstemninger følges reglene i § 7 i disse vedtekter og forøvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter § 18

## § 9 Avdelingens plikter

---

overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1. Avdelingens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.

## § 10 Utelukkelse av medlemmer

---

1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende straks utelukkes som medlem av avdelingen.
2. Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.
3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall.
4. Om en slik sak som er nevnt i punktene 1, 2 og 3 står på dagsordenen, har styret i avdelingen plikt til å varsle vedkommende slik at han/hun kan være tilstede på møtet og forsvare seg.
5. Den som blir utelukket etter dette vedtak kan klage til forbundsstyret som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet inn til forbundsstyret innen to måneder etter at vedtaket er gjort. Slik klage har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta på avdelingsmøter.

7. Utelukkelse av medlemskap skal i alle tilfelle godkjennes av forbundsstyret, og kan innanes til landsmøtet innen en måned.

avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke er direkte løst i vedtektene.

## § 11 Suspensjon fra

---

### tillitsverv, oppsigelse og avskjed av ansatte

---

1. Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet.
2. Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundsstyret til godkjenning inntil medlemsmøte blir holdt.
3. Godkjenner forbundsstyret suspensjonen, velger styret seg imellom, inntil medlemsmøte kan holdes, en av styrets medlemmer til å utføre de plikter som påå den suspenderte.
4. Saken forelegges for første medlemsmøte til behandling. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis anledning til å forklare seg.
5. Blir suspensjonen fra tillitsvervet stadfestet på medlemsmøtet, foretar også dette valg av ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
6. Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt, kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.
7. Den suspenderte kan innen en måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjonen påklage denne til forbundsstyret, som kan pålegge avdelingen å holde medlemsmøte for behandling av saken.
8. Når suspensjonssaken er endelig avgjort kan avdelingen ta opp spørsmålet om utelukkelse av den suspenderte.
9. Ansatte i FLT kan sies opp av det organ som har tilsetningsmulighet. For oppsigelse eller avskjed gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser.

## § 12 Oppløsning av avdelingen

---

1. Avdelingen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.
2. Om avdelingen oppløses, tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen om ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

## § 13 Tolking av disse vedtekter

---

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til landsmøte. På samme måte

## § 14 Særvedtekter

---

Om avdelingen finner det nødvendig, har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. De skal legges frem for forbundsstyret og godkjennes av det.



# Vedtekter for bedriftsgrupper (mal)

## **Vedtekter for bedriftsgruppen ved** (bedriftens navn)

### § 1 Formål

---

FLTs bedriftsgruppe ved

.....  
er en sammenslutning av FLT medlemmer i bedriften.

Formålet er å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Faglige oppgaver

1. å sørge for at gjeldende avtaler og lover er kjent, følges og nyttes
2. å arbeide for forbedringer av bestående avtaler og lover
3. å arbeide for å fremme både det fysiske og psykiske arbeidsmiljø som skaper trivsel på arbeidsplassen
4. å medvirke til å få medbestemmelse og innflytelse i virksomheten
5. å fremme de ansattes muligheter og for etter- og videreutdanning, samt motivere til faglig skoling.

Organisatoriske oppgaver

1. Å fremme kontakten mellom medlemmene og avdeling/forbund og blant medlemmene innbyrdes.
2. Å sikre organisasjonen så stor styrke som mulig ved å søke å få alle organisasjonsmulige ansatte innenfor våre organisasjonsområder som medlemmer.
3. Å frembringe materiale til bruk ved forhandlinger, blant annet lønnsstatistikk.
4. Å sørge for at alle medlemmer har gyldig e-postadresse i FLTs medlemsdatabase

### § 2 Årsmøte

---

Årsmøte er bedriftsgruppas høyeste myndighet og avholdes hvert år, normalt før 1. mars. Årsmøtet behandler styrets beretning, regnskap, innkomne forslag, samt foretar valg av styre og valgkomite.

Årsmøte skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmene kan møte. Fristen for å levere forslag til årsmøtet skal være minst en uke før

årsmøtet. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag som ikke er innkommet til styret innen fristen, kan ikke forlanges behandlet.

Alle saker avgjøres med vanlig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet.

Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller minst 25 % av medlemmene krever det. Slikt årsmøte innkalles med minst to dagers varsel, og kan bare behandle saker som var foranledningen til innkallelsen.

### § 3 Styret

---

Årsmøtet velger et styre bestående av minst tre personer (leder, nestleder og sekretær/kasserer). Disse utgjør forhandlingsutvalget. I tillegg kan det velges varamedlemmer til styret. Styret er vedtaksført når halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Valgperioden er to år, dog slik at ikke alle står på valg samtidig.

Lederen har den daglige ledelsen. I lederens fravær fungerer nestleder som leder. Sekretæren fører protokoller fra møtene, og besørger korrespondansen i samråd med leder. Kasserer fører regnskap.

Styret skal snarest og innen åtte dager etter årsmøtet underrette bedriftsledelsen og forbundet om valg av styre.

Styret leder bedriftsgruppa i samsvar med bedriftsgruppens, avdelingens og forbundets vedtekter og vedtak. Styret representerer medlemmene overfor bedriftsledelsen, avdeling og forbund.

### § 4 Medlemsmøter

---

Medlemsmøter holdes ved behov, når et av styrets medlemmer eller minst 25 % av medlemmene krever det.

### § 5 Protokoll

---

Det føres protokoll over alle års-, medlems- og styremøter. I protokollen føres også referat av alle forhandlinger og sendte skriv m.m. med angivelse av dato. Avdeling og forbundet har tilgang til protokollene. Dette gjelder også faggruppene.

## § 6 Faggrupper

---

Dersom det er flere faggrupper (for eksempel både arbeidsledere og tekniske funksjonærer) velger disse egne tillitsvalgte, som også tiltrer styret. De årsmøtevalgte styremedlemmene (etter § 2) utgjør arbeidsutvalget. Faggruppene velger et styre på tre medlemmer, og et varamedlem.

## § 7 Kontingent

---

Bedriftsgruppen kan vedta egen kontingent. Kontingenten betales ved trekk i lønn etter bestemmelsen i trekkavtalen.

Medlemmene

## § 8 Medlemmenes plikter.

---

Alle medlemmer i FLT er bundet av forbundets vedtekter og de vedtak som gjøres av forbundets ulike organisasjonsledd.

Medlemmet skal:

1. Sette seg inn i forbundets vedtekter.
2. Holde seg orientert om forbundets virksomhet, og delta i møter i faggruppe, bedriftsgruppe og avdeling.
3. Motivere medlemmene til å ta på seg tillitsverv og utføre oppdrag iht. vedtektene.
4. Medvirke til å organisere arbeidstakere som ikke er medlemmer.
5. Betale den kontingent som er bestemt av landsmøtet og avdelingens og bedriftsgruppens årsmøte.
6. Gi melding til forbundet ved endring av adresse og skifte av arbeidsgiver eller stilling. Gi melding om andre endringer som har betydning for medlemskapet. Et medlem som ønsker å si opp medlemskapet, skal gi skriftlig beskjed til forbundet. Et medlem kan ikke selv stanse trekk av kontingent i bedriften.
7. Arbeide for å skape et solidarisk lønnsnivå på bedriften. Gi opplysninger om egne lønnsforhold når bedriftsgruppen eller faggruppeleder ber om det.
8. Opptre kollegialt overfor arbeidskamerater, og påtale bakvaskelse og ukollegiale handlinger.
9. Være lojal og vise respekt for tillitsvalgte og andre medlemmer, og ved felles opptreden beskytte dem mot enhver form for trakassering og eksponering på arbeidsplassen og i sosiale medier (forfølgelse på arbeidsplassen.)

## § 9 Suspensjon og utelukkning av medlemmer

---

1. Ukollegial opptreden rapporteres til forhandlingsutvalget som skal ta saken opp på et gruppemøte, medlemsmøte og i avdelingen.
2. Medlemmer som handler ukollegialt kan suspenderes for kortere eller lengre tid etter vedtak i medlemsmøtet. Suspensjonen innebærer tap av retten til å delta på møter og inneha tillitsverv. Suspensjonen skal alltid være tidsbestemt.
3. Hvis forseelsen er av grovere art skal saken rapporteres til avdelingen med innstilling om utelukkning/suspensjon.
4. Ved behandling av suspensjon kreves alminnelig flertall. Ved behandling av utelukkning kreves 2/3 flertall.
5. Suspensjon fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv/ representasjonsoppgaver og kan heller ikke delta i møter i bedriftsgruppen.
6. Ved slik behandling som omfattes av denne paragraf, skal vedkommende medlem spesielt innkalles til møte for at medlemmet kan være tilstede og forsvare seg. Medlemmet har i alle tilfeller adgang til å appellere sin sak til forbundsstyret, som tar endelig avgjørelser.

## § 10 Oppløsning av bedriftsgrupper

---

Om bedriftsgruppen oppløses, tilfaller de samlede aktiva avdelingen.

## Bilag

### **Voldgiftsavtale**

Nedenstående voldgiftsavtale består mellom vårt forbund og de forskjellige fag- og industriforbund.

1. Oppstår det tvist mellom forbundenes medlemmer innbyrdes angående arbeidsforholdene eller personlige uoverensstemmelser som har sitt utspring i arbeidsforholdet, skal slike tvister søkes løst ved forhandlinger mellom for-bundene på vanlig måte.
2. Løses ikke tvisten ved forhandling blir den å avgjøre ved voldgift.

Voldgiftsrettens avgjørelse er bindende for alle parter og kan bare prøves ved de alminnelige domstoler om vilkåret for det er til stede etter rettergangslovens kap. 32.

3. Voldgiftsretten skal prøve ethvert tvistespørs-mål som har sin årsak i arbeidsforholdet. Den skal søke å løse saken slik at det kan gjenopp-rettes et godt og tillitsfullt samarbeid på arbeidsplassen.
4. Voldgiftsretten skal bestå av 3 medlemmer. Formannen oppnevnes i mangel av enighet av arbeidsrettens formann for hver enkelt sak. Formannen skal være jurist og ha de kvalifikasjoner som er nødvendig for å kunne bli dommer. De 2 andre medlemmer av voldgiftsretten oppnevnes av de 2 forbund de tvistende parter er medlemmer av.
5. Voldgiftsretten kan ilegge partene saksom-kostninger etter reglene i rettergangs loven.

Overfor voldgiftsretten er de 2 forbund ansvarlige for omkostningene med en halvpart hver.

6. Saksbehandlingen ved voldgiftsretten fastsettes av rettens formann i hvert enkelt tilfelle. Den bør imidlertid – så langt råd er – følge reglene i rettergangslovens kap. 32.
7. Avtalen kan ikke sies opp av noen av partene uten samtykke av sekretariatet i Landsorganisasjonen i Norge.